

Virksomhedsoversigt:

	R 1993	R 1994	R 1995	R 1996	R 1997	B 1998	F 1999	BO 1 2000	BO 2 2001	BO 3 2002
A. Hovedformål (1.000 kr.)										
1. Klagesagsbehandling	6,1	5,4	5,5	6,6	7,8	7,2	7,0	6,9	6,9	6,8
2. Hjælpefunktioner	2,4	2,2	3,7	3,3	2,7	2,6	2,5	2,5	2,4	2,3
3. Generel ledelse og administration	1,1	1,5	1,7	1,5	1,5	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
Ressourceandel	12,0%	17,0%	16,0%	13,0%	13,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%	12,0%
I alt (1999 p/l).....	9,6	9,1	10,9	11,4	12,0	11,1	10,8	10,7	10,6	10,4
B. Aktiviteter										
1. Antal afsluttede sager										
1.1 Forsikringsager	1003	747	658	1.038	1.083	-	-	-	-	-
1.2 Kursussager.....	224	283	328	155	303	-	-	-	-	-
1.3 Ansættelsessager	-	14	12	61	62	-	-	-	-	-
1.4 Orlovssager	-	-	33	45	81	-	-	-	-	-
1.5 Godtgørelsessager	-	-	41	26	25	-	-	-	-	-
1.6 Andre sager.....	-	-	6	10	30	-	-	-	-	-
I alt.....	1.227	1.044	1.078	1.335	1.584	1.700	1.900	1.900	1.900	1.900
C. Enhedsomkostninger										
1. Gns. Enhedsomkostninger pr. klagesag (angivet i kr.) (kr. pr. sag)	7.824	8.716	10.111	8.539	7.386	6.471	5.684	5.631	5.578	5.473
D. Behov										
1. Antal oprettede sager										
1.1 Forsikringsager	-	-	-	-	1.057	1.404	-	-	-	-
1.2 Kursussager.....	-	-	-	-	244	108	-	-	-	-
1.3 Ansættelsessager	-	-	-	-	50	36	-	-	-	-
1.4 Orlovssager	-	-	-	-	79	60	-	-	-	-
1.5 Godtgørelsessager	-	-	-	-	22	40	-	-	-	-
1.6 Andre sager.....	-	-	-	-	34	28	-	-	-	-
I alt.....	-	-	-	-	1.486	1.676	-	-	-	-
E. Behovsdækning										
1. Klagesags- behandling (B/D).....	106%	101%	89%	81%	107%	102%	-	-	-	-
F. Effektivitet										
1. Gns. sagsbehand- lingstid i mdr.	3-5	3-5	3-5	5-6	5-6	4-5	3-4	3	3	3

17.19.26. Sektorprogrammer i Central- og Østeuropa (tekstanm. 4, 5 og 6) (Reservationsbev.)

Arbejdsministeriet har igangsat 4 sektorprogrammer inden for arbejdsmiljø og arbejdsmarkedssystemer jf. Akt 59 9/11 1994, Akt 61 9/11 1994, Akt 420 17/8 1995 og Akt 234 21/5 1997.

Programmet "Forbedring af arbejdsmiljøet i de baltiske lande" har sigtet mod at fremme et bedre arbejdsmiljø og gode arbejdsforhold på de baltiske virksomheder gennem en opkvalificering af de ansatte i de tre landes arbejdstilsyn og af sikkerhedsrepræsentanter og -ledere på en række virksomheder. Programmet forventes at ophøre i 1998.

Programmet "Videreudvikling af arbejdsmarkedssystemet i Polen" sigter mod at styrke og udvikle de centrale og decentrale arbejdsmarkedsmyndigheders muligheder for at understøtte den igangværende udvikling af arbejdsmarkedetsindsatsen i Polen.