

bejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder«. Hvad dækker dette over?

Svar (5/9-97):

Betegnelsen dækker over de grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder som fastlagt i blandt andet den europæiske socialpagt af 1961 og Fællesskabspagten om grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder fra 1989.

(Alm. del - bilag 1462 fra 1996-97)

Spørgsmål nr. 102 på alm. del

Spørgsmål (4/4-97):

Protokollen og den dertil knyttede aftale henviser til Socialpagten af 1989. Betyder traktatfæstelsen af protokollen og den dertil knyttede aftale, at gennemførelsen af Socialpagten fra 1989 bliver en målsætning for Unionen?⁴⁷

Svar (4/7-97):

Forhandlingerne omkring traktatfæstelsen af protokollen og den dertil knyttede aftale resulterede i en ændring af artikel 117, som indebærer, at Fællesskabet og medlemsstaterne i opfyldelsen af de mål for arbejdsmarkeds og socialpolitikken, der opregnes i artikel 117, er opmærksomme på »de grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder, som bl.a. er fastlagt i den europæiske socialpagt undertegnet i Torino den 18. oktober 1961 og fællespagten af 1989 om arbejdstagernes grundlæggende arbejdsmarkedsmæssige og sociale rettigheder«. I præambelen har man bekræftet den betydning man tillægger de samme rettigheder. Gennemførelsen af Socialpagten fra 1989 er således ikke omfattet af bestemmelserne om målsætningerne for Unionens virksomhed.

(Alm. del - bilag 1306 fra 1996-97)

Spørgsmål nr. 103 på alm. del

Spørgsmål (4/4-97):

Er regeringen enig i, at Socialpagtens afsnit om »Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger« pkt. 11 er uforeneligt med dansk lovgivning

⁴⁷ Se note 45.

⁴⁸ Spørgsmålet henviser til art. 2, stk. 1 i protokol nr. 14 til Maastrichttraktaten om social- og arbejdsmarkedspolitikken. Ved indskrivningen af protokollen i selve TEF er art. 2, stk. 1 blevet til TEF art. 118, stk. 1 (art. 137, stk. 1 i den konsoliderede udgave af TEF).

om praksis med hensyn til eksklusivt aftaler i kollektive overenskomster?

Svar (4/7-97):

Det er regeringens opfattelse, at Danmark efterlever Socialpagten. Ved indgåelsen af den sociale protokol (11-aftalen - nu 14-aftalen), som var en tilkendegivelse af, at landene ønskede at gå videre af den vej, som blev afstukket i Socialpagten, blev det slået fast, at protokollen undtager organisationsforhold. Som det fremgår af Amsterdamtraktatens ændrede artikel 118 stk. 6, har EU ikke kompetence til at regulere nationale forhold om organisationsret, strejkeret, lønforhold eller ret til Lockout.

(Alm. del - bilag 1306 fra 1996-97)

Spørgsmål nr. 107 på alm. del

Spørgsmål (4/4-97):

Aftalens artikel 2.1 omtaler »arbejdsvilkårene« som et af de områder, der kan reguleres ved kvalificeret flertal. Kan ministeren oplyse, hvad der mere konkret forstås ved »arbejdsvilkårene«?⁴⁸

Svar (4/7-97):

Der ses ikke at foreligge retsafgørelser eller andre fortolkningsbidrag til en definition af begrebet arbejdsvilkår. Begrebet kan formentlig afgrænses negativt ved en henvisning til de bestemmelser i aftalen, hvor der er fastsat andre regler for særlige emner som fx social sikring eller de i svaret på spørgsmål 103 nævnte emner. Herhjemme anvender man undertiden udtrykket »de forhold hvorunder arbejdet foregår«, som en omskrivning af arbejdsvilkår.

(Alm. del - bilag 1306 fra 1996-97)

Spørgsmål nr. 234 på alm. del

Spørgsmål (3/7-97):

I udformningen af artikel 118 i TEF fjerde pind er ordet »erhvervsmæssig« fjernet i forhold til den oprindelige artikel i aftalen om social- og arbejdsmarkedspolitikken. Hvad er begrundel-