

dokumentations- og formidlingsarbejde på minoritetsområdet.

*Spørgsmål nr. 99:*

Hvad er baggrunden for, at Dansk Flygtningehjælp fortsat skal have et generalsekretariat?

*Svar:*

Det er med lovforslaget forudsat, at Dansk Flygtningehjælp fremover kan forestå informations- og oplysningskampagner. Der ydes i den forbindelse et statsligt tilskud, der fastsættes på de årlige finanslove.

I lovforslagets bemærkninger er anført, at der i det nævnte tilskud er indeholdt et bidrag til Dansk Flygtningehjælps generalsekretariat. Staten yder herved tilskud til dækning af grundomkostningerne samt en del af de ledelsesmæssige omkostninger i Dansk Flygtningehjælp i forbindelse med varetagelsen af organisationens hovedformål.

Fordelingen af det statslige tilskud på grundtilskud og informations- samt oplysningsopgaver vil fremgå af finansloven.

Det bemærkes, at Dansk Flygtningehjælp er en privat humanitær organisation, der selvstændigt træffer afgørelse om, hvorvidt der også fremover skal indgå et generalsekretariat i organisationen.

*Spørgsmål nr. 100:*

Vil ministeren oplyse, hvad lønnen er for generalsekretæren og de 10 højest lønnede, og oplyse, hvorvidt disse stillinger skal bevares og med hvilken begrundelse.

*Svar:*

Indenrigsministeriet har lagt til grund, at spørgsmålet drejer sig om Dansk Flygtningehjælp, der på denne baggrund er anmodet om bidrag til besvarelsen. Dansk Flygtningehjælp oplyser:

»Det skal til brug for besvarelsen af spørgsmålet oplyses, at generalsekretærens løn og de i øvrigt 10 højest lønnede stillinger alle vedrører Dansk Flygtningehjælps øverste daglige ledelse og ledelsen af de 5 regioner, der varetager det løbende konkrete integrationsarbejde.

De nævnte stillinger aflønnes alle i henhold til de statslige regler for tjenestemandslignende

stillinger. Aflønningen er pr. 30. april 1998 indplaceret således i lønrammestrukturen:

- Generalsekretæren, LR 38
- Integrationschefen, LR 37
- Personalechefen, LR 37
- Økonomichefen, LR 37
- Afdelingsleder (asylområdet), LR 36
- Afdelingsleder (informations- og dokumentationsomr.), LR 35
- Regionsleder, Hovedstaden, LR 35
- Regionsleder, Nord- og Østjylland, LR 35
- Regionsleder, Midt- og Vestjylland, LR 35
- Regionsleder, Sydjylland og Fyn, LR 35
- Regionsleder, Sjælland, LR 35

De nævnte stillinger vedrører alle - bortset fra regionslederstillingerne - Dansk Flygtningehjælps overordnede ledelse, herunder bl.a. varetagelsen af de løbende opgaver i samarbejdet med ministerier og styrelser m.v.

Det kan endvidere oplyses, at der endnu ikke er taget stilling til den fremtidige stillingsstruktur som helhed.«

Indenrigsministeriet kan henholde sig hertil.

*Spørgsmål nr. 101:*

Hvorfor er det nødvendigt med en kommunal kvoteordning for boligplacering, når det ikke har været nødvendigt under Dansk Flygtningehjælps administration?

*Svar:*

Boligplaceringen af flygtninge afhænger i dag af samarbejdet mellem Dansk Flygtningehjælp, der forestår boligplaceringen, og den enkelte kommune. De fleste steder i landet er det hidtil lykkedes ved frivillighed at fordele flygtninge. Enkelte steder - særligt i hovedstadsområdet - har dette imidlertid ikke været tilfældet.

Ansvaret for førstegangsboligplaceringen af flygtninge skal fremover påhvile Udlændingestyrelsen. Styrelsen fastsætter kvoter amtsvis. Inden for amtet fastlægges kvoterne ved aftale mellem amtets kommuner. Kan kommunerne undtagelsesvist ikke nå til enighed, fastsættes også den enkelte kommunes kvote af Udlændingestyrelsen. Udgangspunktet er således fortsat, at kommunerne aftaler sig frem, når der skal boligplaceres i et område.

Det er endvidere vigtigt, at integrationsindsat-