

Til lovforslag nr. L 86. Ændringsforslag stillet uden for tillægset betænkningen den 7. maj 1998

Ændringsforslag til 3. behandling af

Forslag til lov om fornyelse af visse kollektive overenskomster m.v.

Af *Ole Sohn* (SF):

Til § 5

1) Ordene »uafbrudt beskæftiget« ændres til: »at have opfyldt anciennitetskravet«, og »om en person har været uafbrudt beskæftiget i en bestemt periode, har optjent anciennitet eller lignende« ændres til: »om en person har optjent anciennitet til at blive omfattet af arbejdsmarkedspensionsordninger eller lignende«.

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Inden for en række områder, specielt brancher med tradition for mange arbejdspladsskift, korte arbejdsperioder, vejrlig, sæsonarbejde m.v., forholder anciennitetsbestemmelserne sig ikke til begrebet »uafbrudt arbejde«. Det vil derfor være hensigtsmæssigt at give en bredere hjemmel, der også åbner for brug af andre former for anciennitetskrav, herunder de anciennitetskrav, der er udarbejdet i forbindelse med opbygningen af arbejdsmarkedspensionsordninger, hvor der har

været arbejdet grundigt med at etablere et anciennitetskrav, der tager højde for områder og brancher med mange korte og løse ansættelsesforhold samt skift mellem forskellige overenskomster og pensionsordninger.

På mange områder må det anses for naturligt at bruge netop pensionsordningernes anciennitetsbestemmelser, idet der her er tale om bestemmelser, der præciserer anciennitetskrav til adgang til et generelt overenskomstgode, hvor hensigten ikke er at stille områder med mange korte ansættelsesforhold og hyppige jobskift varigt ringere end andre områder.

Ved at åbne for og tilskynde til brug af pensionsordningernes anciennitetsbestemmelser på de meget store områder, der har sådanne ordninger, opnås der samtidig en større overensstemmelse mellem på den ene side den gruppe, der betaler for feriedage og fridage for børneforældre, og på den anden side den gruppe, der opnår reel mulighed for at drage gavn af disse goder.

Samtidig fjernes den mobilitetshæmmende effekt af arbejdsministerens nuværende forslag.