

Nogle af udvalgets spørgsmål og arbejdsministerens svar herpå

Spørgsmål nr. 99:

På hvilken måde vil ministeren afhjælpe det store administrationsbøvl, det vil udløse for små virksomheder at administrere:

- en feriepengeordning
- en søgnehelligdagsordning
- en feriefridagsordning
- en børnefamiliefridagsordning
- alle med forskellige begrænsninger, betingelser og beregningsgrundlag?

Svar:

Jeg vil godt gøre opmærksom på, at det er parterne selv, der i forbindelse med overenskomstforhandlingerne har introduceret feriefridagsordningen. I den forbindelse fandt arbejdsgiverne det åbenbart ikke for administrativt belastende. Forslagene om feriefridag og børnefamiliefridag tager også udgangspunkt i parternes egne forslag, og arbejdsgiverne har mig bekendt ikke peget på eventuelle vanskeligheder for mindre virksomheder med at gennemføre ordningen.

Spørgsmål nr. 129:

Med henvisning til svar på spørgsmål 40, jf. bilag 48, bedes ministeren oplyse, om regeringen vil afstå fra lovgivning, der forringer dansk erhvervslivs konkurrenceevne, som lovet i statsministerens pressemeddelelse af 17. marts 1998.

Svar:

Regeringen vil tilrettelægge en generel økonomisk politik, der skaber gode rammevilkår for virksomhederne og bidrager til god konkurrenceevne. Det er derfor vigtigt, at der føres en ansvarlig økonomisk politik, der sikrer, at den positive økonomiske udvikling med stigende beskæftigelse og lav inflation fortsætter i de kommende år.

Lovforslaget pålægger ikke erhvervslivet omkostninger ud over mæglingforslaget, hvilket ligger i naturlig forlængelse af de ovenstående målsætninger og hensyn.

Spørgsmål nr. 136:

Mener ministeren, at der er identitet mellem § 2's formulering om »uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed« og § 5's formulering om »... en person kan anses for uafbrudt beskæftiget ... anvendes inden for det pågældende område ...« – hvis formuleringen i en konkret overenskomst lyder som følger: »ordningen omfatter lønmodtagere, der er fyldt 20 år og i mindst 6 måneder har arbejdet under en overenskomst mellem forbundene i x-kartellet og undertegnede arbejdsgiverorganisationer eller har været omfattet af en tilsvarende arbejdsmarkeds-pensionsordning fra et tidligere ansættelsesforhold. Vil en person, der har arbejdet under denne overenskomst hos tre arbejdsgivere i 5 måneder hos hver have ret til en feriedag?

Vil den pågældende have ret til pension?

Hvis den pågældende er 19 år, vil tyve-årsreglen i overenskomsten så smitte af på hans feriefridagsret, således at han med 10 måneders arbejde hos én arbejdsgiver alligevel ikke har ret til denne (ud fra parallelitetsbetragtningen i § 5)?

Svar:

De 2 sætninger er ikke enslydende eller identiske. Forholdet mellem § 2 og § 5 er i øvrigt det, at § 2 indeholder de materielle betingelser for retten til den pågældende feriedag, mens § 5 indeholder nogle autoritative fortolkningsbidrag til, hvad »uafbrudt beskæftiget« betyder eller kan betyde.

Hvad eksemplet angår, vil udgangspunktet være, at en person, der har arbejdet som anført, ikke når at optjene ret til en fridag. Derimod indeholder loven ikke nogen aldersbetingelse, så den unge alder vil ikke være nogen hindring. Retten til pension afhænger af forhold, jeg ikke kender.

Spørgsmål nr. 137:

Kan ministeren bekræfte de oplysninger, som SiD's formand fremlagde i Radioavisen kl.