

Bet. o. lovf. om fornyelse af visse kollektive overenskomster m.v.

blev ramt på pengepungen. Og fordi befolkningen bakkede op om kravet om den 6. ferieuge.

Med dette lovindgreb har regeringen angrebet strejkeretten, den fri forhandlingsret og dermed hele overenskomstsyste­met. Den fri forhandlingsret gælder kun så længe, strejkeretten ikke bruges. Strejkeretten gælder kun, så længe der ikke strejkes.

Ændringsforslag

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et flertal (S, V, KF, CD, RV, KRF og FP):

Til § 1

1) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Ved den første forhøjelse af pensionsbidraget efter afsnit A, B eller C II i mæg­lingsforslaget nedsættes arbejdsgiverens andel af for­højelsen med 0,4 procentpoint.«

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *mindretal* (EL):

Til § 2

2) *Stk. 1* affattes således:

»Ansatte har ud over det allerede centralt og lokalt aftalte ret til 1 feriefri­dag i 1998 og 1999. Fra 1. januar 1999 optjenes ret til $\frac{1}{52}$ feriefri­dag for hver uges påbegyndt ansættelse. For andre fridage, der indgår i de af loven omfattede overenskomster, kan parterne træffe aftale om overgang til et sådant optjeningsprincip.«

3) *Stk. 4* affattes således:

»*Stk. 4.* Feriefri­dagen placeres efter lønmod­tagerens ønske, såfremt dette varsles til arbejds­giveren mindst 2 uger før feriefri­dagens afholdelse. Såfremt den ansatte har et eller flere hjem­meboende børn, der endnu ikke er fyldt 14 år, bortfalder dette varsel. Såfremt andre lønmod­tagere ønsker feriefri­dagen afholdt med kortere varsel end 2 uger, kan dette ske efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre fraværet er åbenlyst uforeneligt med virksomhedens drift.«

Til § 3

4) *Stk. 1* affattes således:

»Ansatte, der for et eller flere børn har en

overenskomst­mæssig ret til at holde barns første sygedag, har herudover og ud over det allerede centralt og lokalt aftalte med den betaling, der gælder for barns første sygedag, ret til 2 dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året.«

5) *Stk. 2* affattes således:

»*Stk. 2.* Dagene placeres efter lønmod­tagerens ønske. Lønmod­tagerens ønske bør imødekom­mes, medmindre fraværet er åbenlyst uforeneligt med virksomhedens drift.«

Til § 4

6) *Stk. 1* affattes således:

»Ansatte, der ikke for et eller flere børn har en overenskomst­mæssig ret til at holde barns første sygedag, har ud over det allerede centralt og lokalt aftalte med den betaling, der gælder for barns første sygedag, ret til 2 dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året, såfremt den ansatte har et eller flere hjem­meboende børn, der endnu ikke er fyldt 14 år.«

7) *Stk. 3* affattes således:

»*Stk. 3.* Dagene placeres efter lønmod­tagerens ønske. Lønmod­tagerens ønske bør imødekom­mes, medmindre fraværet er åbenlyst uforeneligt med virksomhedens drift.«

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af flertal (S, V, KF, CD, RV, KRF og FP):

Ny paragraf

8) Efter § 4 indsættes som ny paragraf:

»§ 01. Ved afgørelsen efter § 2, stk. 1, § 3, stk. 1, og § 4, stk. 1, af, om en person kan anses for uafbrudt beskæftiget, skal der anvendes de samme kriterier, som i øvrigt anvendes inden for det pågældende område eller den pågældende bran­che, når der skal træffes afgørelse af, om en per­son har været uafbrudt beskæftiget i en bestemt periode, har optjent anciennitet eller lignende.«

Af et *mindretal* (SF), tiltrådt af et *mindretal* (EL):

Ny paragraf

9) Efter § 6 indsættes som ny paragraf:

»§ 02. For samtlige de private arbejdsgivere,