

hemmeligholde den for at varetage væsentlige hensyn til offentlige eller private interesser.«

Spørgsmålet om, hvilke oplysninger der må anses for fortrolige, er nu nærmere reguleret i forvaltningslovens § 27, jf. om bestemmelsen bl.a. John Vogter, Forvaltningsloven (2. udg., 1992), side 311 ff., og Hans Gammeltoft-Hansen m.fl., Forvaltningsret (1994), side 137 f.

Oplysninger, som er undergivet almindelig aktindsigt efter offentlighedsloven, kan normalt ikke anses for fortrolige, jf. John Vogter, a.st., side 322 og 327, og Vagn Greve m.fl., Kommenteret Straffelov, Speciel Del (6. udg., 1997), side 98.

2. Oplysninger i personalesager, som efter den gældende offentlighedslov er undergivet aktindsigt, men som nu foreslås undtaget fra lovens anvendelsesområde, kan ikke i dag anses for fortrolige, jf. ovenfor pkt. 1 om forholdet mellem offentlighed og tavshedspligt.

Lovforslaget indebærer ingen ændring af reglerne om tavshedspligt.

Hertil kommer, at det i lovforslaget og betænkningen er anført, at der efter princippet om meroffentlighed også fremover - efter en konkret afvejning - vil kunne gives aktindsigt i de nævnte oplysninger. Det gælder særligt i forhold til medierne, jf. nærmere lovforslaget, side 8, og betænkningen, side 72.

Det er her forudsat, at oplysningerne heller ikke efter en gennemførelse af lovforslaget vil være fortrolige. Det skyldes, at der ikke kan gives meroffentlighed i strid med reglerne om tavshedspligt, jf. herved offentlighedslovens § 4, stk. 1, 2. pkt., og at det i almindelighed vil være et brud på tavshedspligten at videregive fortrolige oplysninger til f.eks. medierne, jf. Vagn Greve m.fl., a.st.

3. På den anførte baggrund er det Justitsministeriets opfattelse, at en vedtagelse af lovforslaget ikke indebærer nogen ændring i, hvilke oplysninger i personalesager der må anses for fortrolige. Selve det forhold, at de pågældende oplysninger undtages fra retten til aktindsigt, medfører således ikke, at de bliver fortrolige og dermed undergivet tavshedspligt.

Spørgsmål nr. 33:

Ministeren bedes oplyse, om den foreslåede ændring af offentlighedsloven medfører nogen

ændring i de bestemmelser, der kan være fastsat eller aftalt om høring, f.eks. i forbindelse med afsked og f.eks. i tjenestemandsløven?

Svar:

Efter tjenestemandsløvens § 22, stk. 1, skal der, hvis det må antages, at en disciplinærsag slutter med overførelse til andet arbejdssted eller til anden stilling inden eller uden for ansættelsesområdet, degradation eller afsked, gives vedkommende centralorganisation meddelelse om sagens stilling, således at organisationen kan afgive en udtalelse, inden sagen afgøres.

Lovforslaget indebærer ingen ændringer i denne eller eventuelle andre lignende bestemmelser i lovgivningen.

Lovforslaget vil efter Justitsministeriets opfattelse heller ikke indebære ændringer i myndighedernes mulighed for at opfylde aftale- eller overenskomstbestemte høringspligter i forbindelse med sager om afskedigelse m.v. Der henvises i den forbindelse til besvarelsen ovenfor af spørgsmål nr. 32, hvorefter en vedtagelse af lovforslaget ikke kan antages at indebære nogen ændring af myndighedernes tavshedspligt i personalesager. Der vil således være den samme adgang som i dag til at videregive oplysninger fra sådanne sager til personaleorganisationer m.v.

Spørgsmål nr. 34:

Ministeren bedes oplyse, hvilken status følgende personalemæssige oplysninger vil have i fremtiden: ansættelsesgrundlag (overenskomst eller lignende), ansættelsesbrev, afskedigelsesårsag, ferieoversigt, for sent fremmøde, disciplinære foranstaltninger, at den pågældende er gerådet i samarbejdsvanskeligheder (ombudsmandens udtryk).

Svar:

For så vidt angår *ansættelsesbreve* og oplysninger om *ansættelsesgrundlag* bemærkes, at offentlighedslovens regler om aktindsigt efter § 2, stk. 1, 2. pkt., ikke gælder for sager om ansættelse og forfremmelse i det offentliges tjeneste, jf. nærmere betænkningen, side 15 ff., og John Vogter, Offentlighedsloven (1992), side 71 ff. Lovforslaget indebærer ingen ændring på dette punkt.

I det omfang de nævnte dokumenter m.v. - som det typisk vil være tilfældet - indgår i en an-