

som på barnets første sygedag. Ellers udgør betalingen et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

Fridagene skal ikke placeres i forbindelse med børns sygdom, men kan efter aftale holdes når som helst.

Ligesom ved fridagen efter § 2 kræves det ikke, at der er optjent ret til børnefridage i en forudgående periode, men i stedet kræves det, at den pågældende har været ansat ikke i 9, men i 6 måneder som en særlig begunstiggelse af børnefamilierne.

Hvis retten til fridage efter §§ 3 og 4 ikke udnyttes, udbetales der kompensation på samme måde som nævnt i bemærkningerne til § 2.

Til § 5

Forslaget svarer til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse eller fornyelse af overenskomster og indebærer, at der i den periode, hvormed overenskomsterne forlænges, er den samme adgang - hverken videre eller snævrere - til at iværksætte arbejdsstandsning, som hvis der havde været tale om en på normal måde fornyet overenskomst. Iværksatte strejker og lock-out'er skal bringes til ophør.

Til § 6

Forslaget svarer til tilsvarende bestemmelser i tidligere love om forlængelse af overenskomster og indebærer, at spørgsmål om overtrædelse eller fortolkning af de forlængede overenskomster afgøres ved mægling, faglig voldgift eller af Arbejdsretten efter de for det pågældende område gældende regler.

Til §§ 9 og 10

For at være sikker på, at loven kan træde i kraft torsdag den 7. maj 1998 kl. 24.00 er det nødvendigt, at den kundgøres på anden måde end i Lovtidende. Det foreslås derfor, at Danmarks Radio skal varetage kundgørelsen ved oplæsning, som skal omfatte lovens dato og titel samt lovteksten, herunder ikrafttrædelsestidspunktet. Lovbilaget, dvs. mæglingsforslaget, skal dog ikke oplæses.

Bestemmelsen om den særlige kundgørelsesmåde må af naturlige årsager træde i kraft før loven i øvrigt.

Til §§ 10 og 11

Der henvises til de almindelige bemærkninger.