

jønmæssige konsekvenser eller indeholder EU-retlige aspekter.

Økonomiske konsekvenser

Lovforslaget skønnes at medføre en statslig mindreindtægt i Sygedagpengefonden på 424,1 mill. kr. (1998 pris- og lønniveau) som følge af ophævelsen af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere på 325 kr. pr. år pr. fuldtidsbeskæftiget.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lovforslaget tager udgangspunkt i forligsmandens mæglingsforslag af 31. marts 1998.

Lovforslagets bestemmelse om en yderligere feriefri dag skønnes i forhold hertil at medføre en omkostningsstigning på ca. 0,3 pct. af lønsummen. Lovforslagets bestemmelse om tre årlige børnefamiliefridage skønnes herudover at medføre en samlet omkostningsstigning på ca. 0,25 pct.

Omkostningsstigningerne skønnes at modsvares dels af nedsættelsen af arbejdsgivernes pensionsbidrag med 0,4 pct., dels af den foreslåede afskaffelse af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere.

Opgjort for de virksomheder, som omfattes af de øvrige dele af dette lovforslag, skønnes afskaffelsen af sygedagpengebidraget at indebære en direkte omkostningsletelse på ca. 0,13 pct. af lønsummen.

Sygedagpengebidraget afskaffes for alle private arbejdsgivere, dvs. også for de ca. $\frac{2}{3}$ af det private arbejdsmarked, som ikke har forhandlet overenskomst. Den samlede omkostningslempelse ved afskaffelsen af sygedagpengebidraget udgør ca. 424 mill. kr. for de private arbejdsgivere set under ét.

Det skal endvidere bemærkes, at arbejdsmarkedets parter i forbindelse med fremsættelsen af lovforslaget om indførelse af et sygedagpengebidrag til medfinansiering af statens udgifter til sygedagpenge rejste kritik af de byrder, sygedagpengebidraget angiveligt vil påføre virksomhederne. Det blev bl.a. fremført, at sygedagpengebidraget øger de faste omkostninger i forbindelse med ansættelse af arbejdskraft, at forslaget forvrider de relative priser på arbejdskraft og kapital, hvilket rammer de beskæftigelsestunge virksomheder hårdest og fører til lavere beskæftigelse, og at sygedagpengebidraget ændrer på forudsætningerne i forbindelse med etablering og udvidelse af sygelønsordninger.

Set under et vurderes summen af disse modsatrettede effekter at ligge inden for den ramme, som mæglingskitsen lagde op til.

Lovforslaget skønnes at medføre en årlig statslig

mindreindtægt i Sygedagpengefonden på 424,1 mill. kr. i 1998 pris- og lønniveau som følge af ophævelsen af sygedagpengebidraget fra private arbejdsgivere på 325 kr. pr. fuldtidsansat.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Der foreslås en fornyelse af overenskomsterne til den 1. marts 2000. Fornyelsen sker med udgangspunkt i det af forligsmanden den 31. marts 1998 fremsatte mæglingsforslag, som alene ændres på to punkter. Dels nedsættes arbejdsgiverens pensionsbidrag med 0,4 pct., dels fjernes henvisningen til, at den ved mæglingsforslaget fastsatte fridag f.eks. kunne placeres juleaftensdag. Eksemplet er overflødigt, idet fridagen placeres efter forudgående drøftelse med de ansatte af arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens drift.

Herudover foreslås i §§ 2-4 en række yderligere forbedringer til de lønmodtagere, der er omfattet af de pågældende overenskomster.

I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger.

Til § 2

Feriedagen holdes på en arbejdsdag, og der ydes enten sædvanlig løn, hvis lønmodtageren i øvrigt har krav på løn under sygdom, eller der betales et beløb svarende til sygedagpengebetalingen. Der er ret til en fridag pr. kalenderår, og også i året 1998 er der ret til en hel fridag. Der skal ikke som ved ferie optjenes ret til frihed i en forudgående periode, men i stedet kræves det, at den pågældende har været ansat i mindst 9 måneder.

Arbejdsgiveren skal aftale med lønmodtageren, hvornår fridagen skal holdes.

En lønmodtager kan vælge ikke at holde fridagen mod til gengæld at få udbetalt kompensation i form af en dagløn eller en dags sygedagpengebetaling. Beløbet skal i så fald udbetales senest ved kalenderårets slutning.

Til §§ 3 og 4

Familier, som har ret til frihed på barns første sygedag, eller som har hjemmeboende børn under 14 år, får ret til yderligere 2 dages frihed i 1998 og 3 dages frihed årligt fra 1999. Hver af forældrene har ret til de 2, henholdsvis 3 dage.

Hvis forældrene i forvejen har ret til frihed ved barns første sygedag, udgør betalingen den samme