

Maersk Air og Maersk Air kabinebesætningsforening**Forlængelse af lønskalaen**

Lønskalaen forlænges pr. 1. marts 1998 med et trin 13, hvor lønnen er 290 kr. højere pr. måned end lønnen på løntrin 12.

Lønskalaen forlænges pr. 1. marts 1999 med yderligere et trin 14, hvor lønnen er 290 kr. højere end lønnen på løntrin 13.

Lønregulering

Lønningerne på alle løntrin i lønskalaen i tillæg A til overenskomsten forhøjes

pr. 1. marts 1998 med 2,5 %.

pr. 1. marts 1999 med 2,0 %.

Timelønnen for Freelance anført i tillæg A fastsættes

pr. 1. marts 1998 til 96,- kr.

pr. 1. marts 1999 til 105,- kr.

C/C-tillægget forhøjes

pr. 1. marts 1998 med kr. 100.

pr. 1. marts 1999 med kr. 100.

Graviditet og barsel

Timelønsmaksimum under barselsorlovsperioden forhøjes

pr. 1. marts 1998 til 115,- kr.

Deltid

Fra 1. juli 1998 kan 9 Cabin Chiefs og 20 Cabin Attendants opnå deltid.

Fra 1. juli 1999 kan 11 Cabin Chiefs og 24 Cabin Attendants opnå deltid.

Uniformskompensationsbeløbet

Uniformskompensationsbeløbet forhøjes

pr. 1. marts 1998 med kr. 10,- og

pr. 1. marts 1999 med kr. 10,-.

Flyvetillæg

Pr. 1. marts 1998 indføres i overenskomsten et flyvetillæg, der udbetales som følger:

pr. 1. marts 1998 med 0,95 % af månedslønnen (grundløn + c/c-tillæg), og

pr. 1. marts 1999 forhøjes med 2,00 % til 2,95 % af månedslønnen (grundløn + c/c-tillæg).

Pension

Pr. 1. marts 1998 nedsættes alderen for indtræden i den for Maersk Air gældende pensionsordning til 29 år.

Særlige forhold

Endvidere gælder de mellem parterne den 31. marts 1998 aftalte protokollater:

Protokollat nr. 1 vedrørende tekstændringer

Protokollat nr. 2 vedrørende deltid

Protokollat nr. 3 vedrørende beregning af produktionsdage.