

komstparternes bestemmelse. I modsat fald forholdes som anført under e.1 ovenfor.

I givet fald optages der forhandlinger i perioden frem til den 1. september 1998. Det nye akkordgrundlag får virkning for arbejde, der udføres pr. 1. oktober 1998. I perioden, indtil et eventuelt nyt betalingsgrundlag får virkning, betales efter bestemmelserne under e.1.

3. Elever, herunder lærlinge og efg-elever

Til elever, herunder lærlinge og efg-elever, ydes fra og med det 1. læreår og fremover et tillæg på 150 øre pr. time pr. 1. marts 1998 og et tillæg på 125 øre pr. time pr. 1. marts 1999.

4. Ikke generelle tillæg

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtids-, forskudtstillæg samt tillæg for arbejde på søn- og helligdage, forhøjes pr. 1. marts 1998 med 4,5%.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

II

Pension

For de overenskomstforhold, hvor der i tilknytning til overenskomstfornyelserne i 1991, 1993 og 1995 blev etableret en pensionsordning, forhøjes pensionsbidraget fra begyndelsen af den lønningssuge, hvori 1. juli 1998 indgår, med 0,9%.

Den ansatte betaler $\frac{1}{3}$ af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren $\frac{2}{3}$.

III

Barsel-/fædreorlov

På overenskomstområder med løn under barsel-/fædreorlov med et maksimalt beløb pr. time, hvor der har været rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb pr. 1. maj 1998 med 5 kr. pr. time.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb pr. 1. marts 1999 med 5 kr. pr. time.

IV

Løn under sygdom og tilskadekomst

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998 og med yderligere 5 kr. pr. time pr. 1. marts 1999.

V

Barns 1. sygedag

På overenskomstområder med ret til frihed med løn under barns 1. sygedag med et maksimalt beløb pr. time, hvor der er rejst krav om forhøjelse af det maksimale beløb, gælder følgende:

På minimal- og mindstelønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998.

På normallønsområderne forhøjes det maksimale beløb med 5 kr. pr. time pr. 1. maj 1998 og med yderligere 5 kr. pr. time pr. 1. marts 1999.

VI

Fridag

Med virkning fra 1998 har lønmodtagerne pr. kalenderår ret til en fridag - regnet fra kl. 06.00 eller fra normal arbejdstids begyndelse og 1 døgn frem.

Der ydes fuld løn, dog maksimalt 95 kr. pr. time. Med virkning fra 1999 forhøjes det maksimale beløb til 100 kr. Det er en betingelse, at der er lidt et indkomsttab.

Fridagen placeres efter forudgående drøftelse med de ansatte af arbejdsgiveren under hensyntagen til virksomhedens drift, fx. juleaftensdag.

VII

Bestemmelser om særlige aflønningsformer

På overenskomstområder, hvor timelønnen for visse lønmodtagergrupper direkte er bestemt som en andel af andre lønmodtagergruppers overenskomstmæssige løn, ydes de ovenfor fast-