

Lovforslag nr. L 86. Fremsat den 6. maj 1998 af arbejdsministeren (Ove Hygum)

## Forslag

til

# Lov om fornyelse af visse kollektive overenskomster m.v.

### Kapitel 1

#### *Fornyelse af overenskomster*

§ 1. De overenskomster, der er omfattet af det som bilag A aftrykte mæglingforslag af 31. marts 1998, fornyes med de ændringer og på de vilkår, der er indeholdt i mæglingforslaget med to bilag, der knytter sig hertil, jf. dog stk. 2 og 3, samt i øvrigt med de ændringer, der følger af §§ 2-4.

*Stk. 2.* Den i mæglingforslaget afsnit II anførte forhøjelse af pensionsbidraget nedsættes fra 0,9% til 0,5%. Arbejdsgiveren og den ansatte betaler henholdsvis 0,2% og 0,3% af bidragsforhøjelsen.

*Stk. 3.* I afsnit VI i mæglingforslaget ses der bort fra ordene »fx. juleaftensdag«.

*Stk. 4.* Overenskomsterne fornyes til den 1. marts 2000.

§ 2. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 9 måneder, har ret til 1 feriefri dag i hvert kalenderår.

*Stk. 2.* På overenskomstområder, hvor der ydes løn under sygdom, ydes der tilsvarende løn på feriefridagen.

*Stk. 3.* På overenskomstområder, hvor der ikke ydes løn under sygdom, ydes der betaling på feriefridagen med et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

*Stk. 4.* Feriefridagen placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

*Stk. 5.* Er feriefridagen ikke afholdt inden kalenderårets udløb, betales der kompensation herfor med et beløb svarende til den betaling, der er nævnt i stk. 2 og 3.

§ 3. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 6 måneder, og som for et eller flere børn har en overenskomstmæssig ret til at holde barns første sygedag, har herudover, med den betaling der gælder herfor, ret til to dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året.

*Stk. 2.* Dagene placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

*Stk. 3.* Er dagene ikke afholdt inden kalenderårets udløb, betales der kompensation herfor med et beløb svarende til den betaling, der er nævnt i stk. 1.

§ 4. Ansatte, der har været uafbrudt beskæftiget i den pågældende virksomhed i mindst 6 måneder, og som ikke for et eller flere børn har en overenskomstmæssig ret til at holde barns første sygedag, har ret til to dages frihed i kalenderåret 1998 og fra 1999 3 dages frihed om året, såfremt den ansatte har et eller flere hjemmeboende børn, der endnu ikke er fyldt 14 år.

*Stk. 2.* Betaling for dagene ydes med et beløb svarende til den ansattes sygedagpenge.

*Stk. 3.* Dagene placeres efter aftale mellem arbejdsgiveren og den enkelte lønmodtager. Lønmodtagerens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.