

med mindre DSB kan tilbyde de pågældende tjenestemænd anden passende stilling. I så fald vil DSB være forpligtet til at tage tjenestemændene tilbage.

Hvis tjenestemændene i sådanne tilfælde ikke kan tilbydes anden passende stilling i DSB S-tog A/S, i DSB eller - med tilslutning af det paritetiske nævn, der er anført i tjenestemandsløvens § 12 og § 13 - i staten i øvrigt, aktualiseres pligten for S-togsselskabet til at udrede rådighedsløn/ventepenge.

Videre avancement for udlånte tjenestemænd forudsætter, at de overgår til ansættelse i selskabet. Der kan dog ske generelle og gruppevise omklassificeringer, oprykninger i automatiske lønforløb samt avancementer, som er naturlige for de pågældende medarbejdergrupper, samtidig med, at de pågældende opretholder deres ansættelsesmæssige status som tjenestemænd.

Til stk. 2

I henhold til bestemmelsen i stk. 2 skal DSB S-tog A/S snarest efter selskabets overtagelse af S-togsdriften tilbyde de udlånte tjenestemænd ansættelse i S-togsvirksomheden på særlige personlige vilkår, herunder at de pågældende ikke kan omfattes af kollektive konflikter.

Tilbuddet vil endvidere, såfremt de berørte parter ikke aftaler andet, omfatte bibeholdelse af retten til pension efter tjenestemandsløvgivningen, samt opretholdelse af følgende løn- og ansættelsesvilkår:

- Ansatte bevarer retten til ventepenge/rådighedsløn, jf. reglerne i tjenestemandsløvens § 32, og i tilknytning hertil også tjenestemandens pligter som anført i tjenestemandsløvens § 12.
- Ansatte vil med hensyn til pligter og disciplinære forhold blive omfattet af reglerne i tjenestemandsløvens §§ 10-12 samt §§ 20-24. Kollektiv overtrædelse af § 10 behandles af Tjenestemandssretten i medfør af tjenestemandsløvens § 53, stk. 5. I det omfang Tjenestemandssretten ikke er kompetent hertil, behandles sådanne sager i en særlig voldgift, der sammensættes og fungerer efter samme principper som Tjenestemandssretten.
- Adgang til lønfor skrivning, jf. tjenestemandsløvens § 57, hvorefter tjenestemænd kan give transport på løn til låneinstitutter, følger de til enhver tid gældende regler.

Muligheden for at overgå til selskabet med ovennævnte vilkår gælder i en periode på 2 år fra selskabets overtagelse af S-togsdriften.

DSB S-tog A/S afholder, jf. ovenfor, ud over udgiften til løn til de tjenestemænd, der overgår til ansæt-

telse i selskabet, også udgifter til eventuel rådighedsløn/ventepenge for disse medarbejdere. Selskabet kan aftale med de pågældende medarbejdere, at disse vil være forpligtet til at overtage passende tjenestemandstillinger i DSB, såfremt de bliver overtallige i aktieselskabet. Dette forudsætter dog, at DSB kan anvise sådanne tjenestemandstillinger.

Til stk. 3

De tjenestemænd, der ikke accepterer ansættelses-tilbuddet inden for perioden på 2 år, forbliver udlånt til DSB S-tog A/S, jf. dog foran om eventuel tilbageførsel til DSB. Ved eventuel senere overgang til ansættelse i aktieselskabet vil ansættelse ske på almindelige overenskomst-/kontraktvilkår.

Til stk. 4

For udlånte tjenestemænd refunderer selskabet, ifølge bestemmelsen i stk. 4, DSB de af virksomheden afholdte udgifter til løn, rådighedsløn/ventepenge og efterindtægt af løn. Selskabet refunderer endvidere de af DSB afholdte udgifter til dækning af statens pensionsudgifter, herunder de løbende bidrag, jf. § 14, stk. 4. Pensionen til de udlånte tjenestemænd betales af staten. Endelig betaler DSB S-tog A/S et bidrag til DSB for administration af de udlånte tjenestemænd.

Til stk. 5

For tidligere tjenestemænd, der overgår til ansættelse i DSB S-tog A/S med tjenestemandspensionsret, afholder staten udgiften til tjenestemandspension mod, at selskabet betaler de af finansministeren fastsatte bidrag m.v. til dækning af statens pensionsudgifter.

DSB S-tog A/S skal løbende til staten indbetale et af finansministeren fastsat pensionsbidrag for den pensionsalder, de selskabsansatte tjenestemænd optjener under ansættelsen i selskabet. Pensionsbidraget fastsættes på et aktuarmæssigt grundlag.

Endvidere refunderer DSB S-tog A/S - indtil det forudsatte alderspensioneringstidspunkt - staten de løbende pensionsudbetalinger til selskabsansatte tjenestemænd, som DSB S-tog A/S afskediger begrundet i en tjenestemanden utilregnelig årsag, bortset fra sygdom (d.v.s. stillingsnedlæggelse/opgavebortfald, uegnethed, samarbejdsvanskeligheder og lignende).

Til stk. 6

Bestemmelsen om forpligtelse for tjenestemændene til at acceptere udlån finder alene anvendelse for de virksomheder i DSB, som måtte blive etableret som