

regler på tjenestemandsovrådet, fortsat finder anvendelse.

Omdannelsen af DSB til selvstændig offentlig virksomhed medfører derfor ingen ændringer i de ca. 7.300 statstjenestemænds løn- og ansættelsesvilkår. Statstjenestemændenes adgang til naturligt advancement forringes ikke ved etableringen af DSB. Naturligt advancement omfatter bl.a. oprykning i automatiske lønforløb og generelle gruppevise omklassificeringer.

Der kan ikke foretages nyansættelse af medarbejdere som tjenestemænd eller på tjenestemandslignende vilkår i DSB. Dog kan statstjenestemænd, der ansættes i DSB, bibeholde deres tjenestemandsansættelse.

De tjenestemænd, der er udlånt fra statsvirksomheden DSB til DSB Rederi A/S (nu Scandlines A/S) og DSB Busser A/S (nu Combis A/S), vil med virkning fra 1. januar 1999 være udlånt fra DSB.

Til stk. 2

Trafikministeren kan bemyndige DSB til at træffe de afgørelser, der efter tjenestemandsløvgivningen henhører under ministeren. Dette gælder dog ikke for så vidt angår behandlingen af sager om uansøgt afsked efter tjenestemandsløvens § 26.

Sager om kollektive tjenesteforæelser behandles i Tjenestemandsrådet, jf. tjenestemandsløvens § 53. Reglen om lønforordning i tjenestemandsløvens § 57, hvorefter tjenestemænd kan give transport på løn til låneinstitutter, følger de til enhver tid gældende regler.

Løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd i DSB fastsættes som for andre tjenestemænd i henhold til tjenestemandsløvens §§ 45-47. DSB overtager statsvirksomheden DSBs rettigheder og pligter i henhold til lokalaftaler indgået med hjemmel i tjenestemandsløvens § 45, stk. 2.

Til stk. 3

Bestemmelsen fastslår, at finansministeren kan delegere kompetencen til at indgå aftaler om ansættelsesvilkår for tjenestemænd i virksomheden til DSB.

Til stk. 4

De i DSB ansatte tjenestemænd har pensionsret efter tjenestemandspensionsloven, og staten har pensionsforpligtelsen over for tjenestemændene.

Efter tjenestemandsløvens § 31, stk. 2, skal der forud for hver uansøgt afsked indhentes udtalelse fra Finansministeriet om tjenestemandens krav på pension. Dette gælder også ved afsked som følge af arbejds-

mangel, nedlæggelse af stillinger eller lignende, hvor tjenestemænd i medfør af tjenestemandsløvens § 32 har krav på rådighedsløn eller ventepenge og efterfølgende pension. I disse tilfælde skal hele udgiften til rådighedsløn eller ventepenge afholdes af DSB.

Hvor indstilling om afsked med rådighedsløn er forelagt Finansministeriet inden den 1. januar 1999, finder de gældende regler anvendelse, hvorefter Finansministeriet afholder 2/3 af udgiften til rådighedsløn m.v., medens statsvirksomheden DSB afholder 1/3.

DSB skal løbende indbetale et pensionsbidrag til staten for de ansatte tjenestemænd. Pensionsbidraget fastsættes på grundlag af en aktuarmæssig opgørelse af pensionsforpligtelsen.

Endvidere refunderer DSB staten - indtil det forudsatte alderspensioneringstidspunkt - de løbende pensionsudbetalinger til tjenestemænd, som DSB afskediger begrundet i en tjenestemanden utilregnelig årsag, bortset fra sygdom (d.v.s. stillingsnedlæggelse/opgavebortfald, uegnethed, samarbejds vanskeligheder og lignende).

Retningslinier for administration på området for tjenestemandspension vil også gælde for DSB. Sådanne retningslinier kan eventuelt suppleres med de nødvendige tilpasninger, som følger af Finansministeriets rolle som pensionsgiver for tjenestemænd i DSB.

Til § 15

Til stk. 1

De tjenestemænd i DSB, der ved etableringen af DSB S-tog A/S gør tjeneste i S-togsdivisionen, bevarer deres ansættelsesforhold i DSB, men er forpligtet til at gøre tjeneste i det af DSB helejede S-togsselskab på udlånsbasis og er under denne tjeneste forpligtet til at tåle sådanne forandringer i deres stillinger, der følger af tjenestemandsløvens § 12. Enkelte af disse medarbejdere er ansat i overordnede chefstillinger, men forventes med selskabsdannelsen at overgå til ansættelse i selskabet på individuelle kontrakter.

Forpligtelsen for tjenestemændene til at gøre tjeneste i DSB S-tog A/S indebærer ikke i sig selv forflytelse af tjenestemændene. Der er således tale om en strukturomlægning af statsvirksomheden DSBs S-togsdivision, som ikke medfører væsentlige ændringer i driftsform og opgaver, ligesom tjenestemændene efter omdannelsen bevarer deres hidtidige opgaver og funktioner, jf. dog foran vedrørende tjenestemændenes pligt til at tåle visse forandringer i deres stillinger efter tjenestemandsløvens § 12.

DSB S-tog A/S kan ikke bringe udlånet til ophør,