

mæssige forhold og tjensterejser vil fortsat være omfattet af offentlighedsloven. Det samme gælder - for ansatte i chefstillinger - oplysninger om disciplinære reaktioner af advarsel og derover, men kun for et tidsrum af to år efter, at den endelige afgørelse herom er truffet.

En gennemførelse af lovforslaget vil således bl.a. betyde, at oplysninger om de ansattes private adresser og telefonnumre undtages fra aktindsigt. Det vil derfor ikke længere være nødvendigt, at offentligt ansatte må søge adressebe-

skyttelse i CPR/folkeregisteret som betingelse for, at privatadressen kan undtages fra aktindsigt.

Samtidig gøres det klart, at personalebedømmelser og referater af personaleudviklingssamtaler er undtaget fra aktindsigt.

Lovforslaget berører ikke forvaltningslovens regler om partsaktindsigt.

Idet jeg henviser til lovforslaget og de ledsagende bemærkninger, skal jeg herved anbefale forslaget til det høje Tings velvillige behandling.