

forud for første udnævnelse har opnået den moden-
hed og erfaring, som følger med alderen.

Uanset at kønsfordelingen blandt dommere er
skæv, finder Domstolsudvalget ikke at kunne anbe-
fale, at der gives kvinder en positiv særbehandling
ved dommerudnævnelser, idet hvervet som dommer
har en sådan karakter, at kvalifikationerne må være
afgørende for, hvorledes dommerstillingerne besæt-
tes.

Der henvises i øvrigt til betænkningen side
186-188.

2.2.4. Initiativer for at opnå en bredere rekruttering

Med henblik på at opnå den bredere rekruttering
har Domstolsudvalget overvejet, hvilke initiativer
der vil kunne skabe en naturlig indgang til domstols-
systemet for andre erhvervsgrupper end de tradition-
nelle. Udvalget har særligt overvejet, om der bør
skabes mere fleksible muligheder for at stifte be-
kendtskab med arbejdet som dommer.

Udvalget finder, at der vil være behov for særlige
initiativer i relation til advokater for at give denne
gruppe en indgang til domstolene, idet denne grup-
pe i højere grad end f.eks. offentligt ansatte og uni-
versitetsjurister har erhvervmæssige bindinger, der
gør det vanskeligt at stifte bekendtskab med arbejdet
som dommer.

Det er udvalgets opfattelse, at når det hidtil kun i
begrænset omfang har været muligt at rekruttere ad-
vokater til domstolene, skyldes det en række fakto-
rer, hvoraf udvalget særlig fremhæver, at advokaters
arbejdsvilkår og arbejdsmetode adskiller sig fra
dommeres, hvorfor det at lade sig konstituere i
landsretten i en længere periode, som hidtil har væ-
ret den vej, advokater har måttet anvende for at stifte
bekendtskab med dommergerningen, har været forbun-
det med en betydelig satsning, idet et afbræk i
klientrelationer m.v. i 9 måneder for mange advoka-
ter nemt kunne være ensbetydende med en definitiv
afbrydelse af advokatgerningen. Endelig nævner ud-
valget, at det for privatpraktiserende advokater ofte
vil være forbundet med en indtægtsnedgang at blive
udnævnt til dommer.

For at mindske de usikkerhedsmomenter, der er
forbundet med overgangen fra at drive advokatvirk-
somhed til dommeransættelse, foreslår Domstolsud-
valget, at der åbnes adgang for advokater til i en kor-
tere periode at virke som konstitueret dommer. En
sådan ordning vil give advokater et bedre grundlag
for at vurdere, om de ønsker en almindelig uddan-
nelseskonstitution i landsretten, jf. nedenfor pkt.
2.2.5.

På baggrund af en afvejning af på den ene side
hensynet til, at den enkelte advokat opnår en vis

praktisk erfaring og et grundlag for at kunne vurde-
re, om vedkommende vil satse på en dommerkarri-
ere, og på den anden side hensynet til at kunne ven-
de tilbage til advokaterhvervet uden at have mistet
klientrelationer, foreslår udvalget, at konstitutions-
perioden bliver på 3 måneder.

Det er udvalgets opfattelse, at der med en model
med 3 måneders konstitutioner ikke vil være habili-
tetsmæssige problemer, der ikke kan håndteres i
praksis. Udvalget forudsætter i den forbindelse, at
advokater i konstitutionsperioden skal være forplig-
tet til at deponere deres bestalling. Uanset dette bør
den enkelte advokat dog i alle sager, som vedkom-
mende kommer til at behandle i retten, have op-
mærksomheden skærpet med hensyn til, om der kan
rejses tvivl om advokatens habilitet.

Da ordningen med advokater i korttidskonstitu-
tioner vil være en nyskabelse, og det på forhånd kan
være vanskeligt at bedømme, i hvilken udstrækning
ordningen vil give anledning til problemer i praksis,
finder udvalget, at der i første omgang bør være tale
om et forsøg. Forsøgsordningen forudsættes primært
at skulle omfatte landsretterne og de største byretter.

Udvalget foreslår, at forsøgsordningen etableres
således, at besættelse af disse korttidskonstitutioner
sker efter reglerne for besættelse af andre dommer-
stillinger, dvs. efter opslag og indstilling fra Dom-
merudnævnelsesrådet, jf. nedenfor pkt. 3. Udvalget
forudsætter samtidig, at de advokater, som benytter
ordningen, får almindelig løn som dommer i konsti-
tutionsperioden.

Udvalget foreslår, at de advokater, der konstitu-
eres som dommere, skal være omfattet af det afske-
digelsesværn, som udvalget foreslår etableret for alle
ikke-udnævnte dommere, jf. nedenfor pkt. 4.5.2.

Udvalget forudsætter, at den nærmere tilrettelæg-
gelse af ordningen sker ved Domstolsstyrelsen i sam-
arbejde med Advokatrådet.

Der henvises i øvrigt til betænkningen side
191-196.

Med henblik på yderligere at fremme den brede
rekruttering foreslår udvalget endvidere, at Dom-
stolsstyrelsen i samarbejde med Advokatrådet eta-
blerer en udvekslingsordning for yngre advokater og
advokatfuldmægtige med dommerfuldmægtige. Ud-
valget forudsætter, at turnusopholdet for advokater
og advokatfuldmægtige er af mindst ét års varighed
og for dommerfuldmægtige af mindst to års varighed
i overensstemmelse med de generelle regler for tur-
nus for overenskomstansatte fuldmægtige i staten.

Om udvalgets nærmere overvejelser vedrørende
turnusordningen henvises til betænkningen side
190-191.