

kompetencen tilkommer Domstolsstyrelsen, kan således gennemføres ved en delegation i medfør af tjenestemandslovens § 3.

Ved en sådan delegation vil Domstolsstyrelsen blive ansættelsesmyndighed for det tjenstemandsansatte personale i Domstolsstyrelsen. Det indebærer, at Domstolsstyrelsen skal varetage opgaverne i relation til ansættelser, disciplinærsager og afskedigelser, idet dog sager vedrørende uansøgt afsked formelt skal henhøre under justitsministeren, jf. delegationsforbuddet i tjenestemandslovens § 26, stk. 2, ligesom sager vedrørende kongelig udnævnelse må forelægges dronningen via justitsministeren.

Domstolsudvalget har ikke overvejet ansættelsesområdet for det tjenstemandsansatte personale.

Justitsministeriet finder ikke, at der er grund til at indsnævre det tjenstemandsansatte personales ansættelsesområde. Det afgørende er således, at styrelsen selv kan vælge sit personale, og denne adgang består, selv om personalet ligesom hovedparten af andre ansatte i staten får et ansættelsesområde, der er bredere end styrelsen. Det forudsættes således, at tjenstemandsansatte personale i Domstolsstyrelsen har samme ansættelsesområde som andre tjenstemandsansatte i statsadministrationen.

Det nuværende personale i Justitsministeriets Domstolsafdeling

De opgaver, som i fremtiden vil komme til at henhøre under Domstolsstyrelsen, varetages alle i dag af Justitsministeriets Domstolsafdeling, hvis struktur er nærmere beskrevet ovenfor under pkt. 2.

Det vil derfor være naturligt, at udgangspunktet bliver, at det personale, der i dag gør tjeneste i Justitsministeriets Domstolsafdeling, fortsætter i deres hidtidige stillinger, men med tjeneste i Domstolsstyrelsen. Det vil også være nødvendigt for at styrelsen kan fungere ved lovens ikrafttræden, at der fortsat er personale med viden om og erfaring med hensyn til de sagsområder, der skal varetages af Domstolsstyrelsen.

Der kan imidlertid rejses spørgsmål om, hvorvidt det på en tilstrækkelig tydelig måde markerer de forandringer, der er hovedformålet med reformen, at også de nuværende chefer i Justitsministeriets Domstolsafdeling kommer til at gøre tjeneste i styrelsen.

Det forudsættes derfor, at kontorpersonalet og de juridiske fuldmægtige fortsætter i deres hidtidige stillinger med tjeneste i Domstolsstyrelsen, mens chefstillingerne i Domstolsstyrelsen opslås som ledige, medmindre bestyrelsen ønsker en anden ordning.

10.2.4. Personalet ved domstolene

Domstolsudvalget har overvejet en række spørgsmål vedrørende personalet ved domstolene. Således foreslår udvalget oprettelse af et dommerudnævnelseråd, der indebærer en ændret procedure i forbindelse med udnævnelse af dommere. Udvalget foreslår endvidere en række ændringer vedrørende dommerfuldmægtiges ansættelse, herunder en bedre beskyttelse mod afsked og forflyttelse, et ændret ansættelsesområde m.v.

Disse forslag indebærer bl.a. ændringer i retsplejeloven og foreslås gennemført ved det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af retsplejeloven, tjenestemandsloven og forskellige andre love.

10.2.5. Kompetencen vedrørende lønforhandling og dommeraftaler

Domstolsudvalget finder, at det også efter oprettelsen af Domstolsstyrelsen skal være justitsministeren, der varetager forhandlingerne vedrørende fastsættelse af løn og arbejdsvilkår for domstolsansatte.

I forbindelse med overenskomstforhandlingerne varetager Finansministeriet – som statens arbejdsgiver – forhandlingerne med de forhandlingsberettigede organisationer. Omfanget af inddragelse af Justitsministeriet i forbindelse med forhandlingerne om løn- og arbejdsvilkår for personalegrupper på Justitsministeriets område varierer. Almindeligvis bliver Justitsministeriet bedt om at tilkendegive sin opfattelse af de fremsatte overenskomstkraav enten af den organisation, der fremsætter kravene, eller af Finansministeriet. Endvidere bliver Justitsministeriet i varierende omfang orienteret om forhandlingernes forløb af vedkommende organisation og/eller af Finansministeriet og bliver i den forbindelse i nogle tilfælde bedt om at tilkendegive sin opfattelse af de fremsatte krav eller modkrav.

Ved udmøntningen af overenskomstresultatet i løbet af overenskomstperioden kan Justitsministeriet i nogle tilfælde på egen hånd træffe aftale med vedkommende faglige organisation, f.eks. om udmøntning af bestemte puljer eller lignende, som er overført til Justitsministeriet. I andre tilfælde nødvendiggør udmøntningen, at Finansministeriet inddrages, f.eks. hvor der er tale om sager, der er omfattet af cheflønsudvalgets kompetence, om omklassificeringer i øvrigt af chefer eller om udmøntning af midlerne i centrale puljer. I disse tilfælde drøfter Justitsministeriet typisk med vedkommende personaleorganisation, hvilke ønsker der bør fremsættes, og Justitsministeriet indgår herefter i en forhandling med Finansministeriet med henblik på at opnå disse ønsker. Den en-