

fentlige arbejdsgivere, der i forvejen er repræsenteret i Det regional Arbejdsmarkedsråd. Som offentlige arbejdsgivere anses i denne sammenhæng også kommunale og amtskommunale fællesskaber, virksomheder og selskaber, hvor det offentlige er medejer med en dominerende indflydelse samt organisationer, foreninger, institutioner og lignende, hvor mindst 50 % af udgifterne dækkes af offentlige tilskud.

Til § 18

Den gældende lov om personlig assistance til handicappede i erhverv giver mulighed for at yde støtte til personlig assistance til bl. a. personer i individuelt beskyttede stillinger efter Socialministeriets 50/50-ordning og 1/3-ordning, jf. lov om social bistand § 91.

Ved lov nr. 459 af 10. juni 1997 om ændring af lov om social bistand og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Regler om fleksjob m.v.) ændres betegnelsen for beskyttede enkeltpladser for personer, der ikke får pension - 50/50-stillinger - til fleksjob, jf. lov om social bistand afsnit III A, fleksjob m.v. §§ 49a-49c. Ændringen forventes at træde i kraft den 1. januar 1998.

Fleksjobordningen videreføres i lov om en aktiv socialpolitik §§ 71-73, der træder i kraft den 1. juli 1998.

Socialministeriets 1/3-ordning med individuelt beskyttede enkeltpladser til personer, der modtager pension, vil ved ikrafttrædelsen af lov om aktiv socialpolitik den 1. juli 1998 blive videreført med ordningen med skånejob til personer, som modtager social pension, jf. lov om aktiv socialpolitik §§ 75-77.

Overgangsbestemmelsen i stk. 3, giver mulighed for, at der kan ydes tilskud til personlig assistance til personer med et handicap, der ved lovens ikrafttræden er ansat i et fleksjob efter bistandslovens §§ 49 a - 49 c eller i Socialministeriets 1/3-ordning efter bistandslovens § 91.

Til § 19

Det præciseres, at personlig assistance efter lov nr. 928 af 27. december 1991 om personlig assistance til handicappede i erhverv kan ydes under beskæftigelse i fleksjob, jf. §§ 49 a - 49 c i lov om social bistand, når ordningen med individuelt beskyttede stillinger efter Socialministeriets 50/50-ordning kanaliseres over i fleksjobordningen.