

der har betydning for deres arbejdsmarkedstilknytning. Der vil alene kunne ydes støtte til personlig assistance efter forsøgsordningen, når uddannelsesinstitutionen ikke har mulighed for at yde støtte hertil.

Forsøgsordningen vil omfatte beskæftigede, der uden for arbejdstiden deltager i sædvanlige kursusaktiviteter, der er et almindeligt led i efter- og videreuddannelse inden for det pågældende erhverv. Det foreslås endvidere, at beskæftigede personer med et handicap også skal have mulighed for personlig assistance under uddannelsesorlov.

Det vil blive overvejet, om der er behov for at give handicappede personer, der uden for arbejdstiden deltager i efter- og videreuddannelse, mulighed for at få støtte til personlig assistance i mere end de 20 timer, som handicappede i erhverv efter de gældende regler højst kan opnå støtte til.

Forsøgsordningen vil endvidere omfatte ledige i uddannelsestilbud med uddannelsesgodtgørelse, med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, med bevarelsen af retten til dagpenge efter § 62 a i arbejdsløshedsforsikringsloven eller med orlovsydelse. Målet er at sikre personer med et handicap samme muligheder for uddannelsestilbud, som andre ledige.

Til § 15

Det er hensigten, at forsøgsordningen skal omfatte personer, der uanset en væsentlig funktionsnedsættelse kan opnå en varig tilknytning til det ordinære arbejdsmarked på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår - eventuelt med kompenserende hjælpemidler.

De handicappede personer skal for at kunne anvende ordningen have gennemført en uddannelse, der ville berettigede til optagelse i en arbejdsløshedskasse (minimum 18 måneders uddannelse). Der vil dog ikke blive stillet krav om medlemskab af en arbejdsløshedskasse. Der vil være mulighed for ansættelse i 6 måneder og i særlige tilfælde op til 9 måneder.

Ordningen tænkes udformet således, at ansættelsen kan påbegyndes i de 2 første år efter uddannelsens afslutning. Der vil kunne udbetales et løntilskud på op til 50% af lønudgiften, dog højst 11.000 kr pr. måned.

Løn- og ansættelsesvilkårene skal svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende. Virksomheden skal kunne godtgøre, at man ikke har afskediget en ansat i den pågældende funktion med henblik på ansættelse af en handicappet med løntilskud i stedet.

Der forventes ikke stillet krav om, at den handicappede person skal have været ledig i en vis periode for-

ud for ansættelsen med løntilskud, men vedkommende skal dog mangle erhvervs erfaring inden for det fagområde, uddannelsen kvalificerer til.

Til § 16

Efter lov om social bistand er kompetencen til at yde hjælp til anskaffelse af værktøj, arbejdsredskaber m.v. henlagt til de kommunale myndigheder. Arbejdsformidlingens handicapkonsulenter har dog mulighed for at yde støtte fra en satspulje på 1 mio kr (satspuljeforliget for 1996 »Støtte til handicappede«). Fra puljen kan der ydes tilskud til:

- særlige uddannelses- og aktiveringstilbud til handicappede personer fx i form af kurser eller jobtræning
- anskaffelse af hjælpemidler, som er nødvendige for at fastholde eller indsluse handicappede personer på arbejdsmarkedet, eller for at muliggøre deltagelse i uddannelses- eller aktiveringstilbud.

Der er i hvert af årene 1997, 1998 og 1999 afsat 5 mill. kr, hvoraf 1 mill. kr. i hvert af årene er lagt ud til administration i AF-regionerne til anskaffelse af hjælpemidler i form af fx særlige arbejdsredskaber, særligt værktøj og arbejdspladsindretning. Den øvrige del af puljen fordeles af Arbejdsmarkedsstyrelsen på baggrund af ansøgninger fra handicaporganisationerne.

I praksis anvender AF-konsulenterne puljen til »straksanskaffelse« af hjælpemidler, således at ansættelsen af en person med et handicap ikke kommer til at bero på de kommunale myndigheders stillingtagen til tilskud til anskaffelse af hjælpemidler. De kommunale myndigheder kan refundere udgifter til anskaffelse af hjælpemidler, når de er enige i anskaffelsen. På baggrund af erfaringerne med puljen vil det blive overvejet at udvide Arbejdsformidlingens muligheder for at yde støtte til arbejdsredskaber m.v. til handicappede i erhverv m.v.

Til § 17

Efter den gældende bekendtgørelse nr. 510 af 18. juni 1997 om handicappede ansøges fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel skal Det regionale Arbejdsmarkedsråd mindst en gang årligt afholde et møde med repræsentanter for De samvirkende Invalideorganisationer, og Arbejdsmarkedsrådet skal en gang årligt udarbejde beretning om fortrinsbekendtgørelsen. Det foreslås, at møderne og beretningerne skal omfatte alle de initiativer på handicapområdet, som er omfattet af lovforslaget.

Der afholdes møde med en bredere kreds, end de of-