

arbejdsopgaver, som den handicappede person må kunne udføre uden hjælp fra en assistent.

Arbejdsopgaverne må ikke være udtømt med den personlige assistents arbejde. Ansættelsen af den personlige assistent må ikke have karakter af vikardækning eller almindelig medhjælp.

Der kan ikke ydes støtte til personlig assistance, når behovet for den personlige assistance skyldes, at arbejdsfunktionerne hovedsagligt eller alene består i arbejdsfunktioner, hvis udførelse er uforenelige med handicappet. Den handicappede person skal således selv kunne udføre det væsentligste indhold i arbejdet.

Hvis arbejdet nødvendiggør det, vil personlig assistance kunne ydes af flere forskellige ansatte inden for de gældende rammer, herunder 20-timers-grænsen, jf. § 7, stk. 3.

#### *Til § 7*

Efter § 4, stk. 4, i lov om personlig assistance til handicappede i erhverv kan der ydes refusion af den personlige assistents rejseudgifter i forbindelse med arbejdsbetingede rejser. Det præciseres, at der ud over de direkte rejseomkostninger kan ydes refusion af fx udgifter til time-dagpenge til den personlige assistent.

Det præciseres endvidere, at der kan ydes refusion til ansættelse af en vikar for den personlige assistent i forbindelse med den personlig assistents længerevarende sygdom og lignende, og at der kan udbetales tilskud til den personlige assistent i situationer, hvor den handicappede person er syg.

#### *Til § 8*

Det præciseres, at der ikke kan ydes et højere tilskud til ansættelse af en personlig assistent end den faktiske lønudgift, som ansættelsen medfører. Er den personlig assistent fx ansat i jobtræning eller fleksjob, kan der således alene ydes tilskud til den del af lønudgiften, som ikke i forvejen er dækket af løntilskud.

#### *Til § 9 og 10*

Bestemmelserne svarer med mindre redaktionelle ændringer til de nugældende bestemmelser i § 7 og 8 i lov om personlig assistance til handicappede i erhverv. Det foreslås, at Arbejdsformidlingen administrerer ordningen og kan indhente nødvendige oplysninger fra ansøgerens bopælskommune samt fra andre myndigheder eller institutioner om bl.a. ansøgerens helbredsforhold og behovet for praktisk bistand i forbindelse med erhverv.

Afgørende for om der kan ydes støtte til personlig

assistance er, dels om dette kan medvirke til at en handicappet person ikke mister sit arbejde dels at gøre det muligt for en handicappet person at få beskæftigelse eller etablere egen virksomhed.

Hvorvidt der er behov for at yde støtte til assistance vil afhænge af det konkrete handicap og det konkrete arbejde, der skal udføres. Det vil være en forudsætning, at den handicappede selv er i stand til at bestride den indholdsmæssige del af arbejdet, idet den personlige assistent alene skal udføre praktiske opgaver, som den handicappede ikke selv kan udføre.

#### *Til § 11*

Efter den gældende § 9 i lov om personlig assistance til handicappede i erhverv skal tilskuddet være udbetalt senest den 15. i den følgende måned. Med den foreslåede ændring bliver der mulighed for at fastsætte nærmere regler bl. a. om, at arbejdsgiveren kan få udbetalt tilskud til den personlige assistent, uanset at han ved en fejl eller forglemmelse først anmoder om at få udbetalt tilskud efter den 15. i den følgende måned.

#### *Til § 12*

Det foreslås, at såvel den handicappede person som virksomhederne får pligt til at give arbejdsformidlingen oplysninger om ændringer, der har betydning for tilskuddet til personlig assistance. Herudover foreslås, at det kommer til at fremgå af loven, at der er pligt til at tilbagebetale uberettiget modtaget tilskud.

#### *Til § 13*

Arbejdsmarkedets Ankenævn blev ved lov nr. 203 af 29. marts 1995 klageinstans for Arbejdsformidlingens afgørelser om støtte til personlig assistance, jf. lovens § 11. Denne bestemmelse videreføres med lovforslagets § 13.

#### *Til § 14*

Efter gældende praksis kan der ydes støtte til personlig assistance til handicappede personer, der deltager i efter- og videreuddannelse, når deltagelsen er et naturligt led i arbejdet/erhvervet. For lønmodtagere er det en betingelse, at kursusaktiviteten er et led i arbejdet, betales af arbejdsgiveren og afvikles i arbejdstiden. Der er blevet ydet tilskud til personlig assistance under deltagelse i AMU-kurser.

Det er hensigten, at forsøgsordningen skal give personer med et handicap mulighed for personlig assistance under deltagelse i efter- og videreuddannelse,