

## Bemærkninger til lovforslaget

### Almindelige bemærkninger

Lovforslaget skal medvirke til at styrke og stimulere mulighederne for beskæftigelse og arbejdspladsfastholdelse af personer med et handicap på arbejdsmarkedet primært på ordinære vilkår men også på særlige vilkår. Forslaget er således et led i regeringens initiativer for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked. Med lovforslaget sker der en samling af de kompenserende arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger for personer med et handicap.

Personer med et handicap skal sikres lige muligheder med andre på arbejdsmarkedet. Der er allerede mange personer med et handicap i beskæftigelse, men der er fortsat et væsentligt uudnyttet arbejdskraftspotentiale hos denne gruppe.

Det er vigtigt at gøre det lettere for virksomhederne at rekruttere personer med et handicap og at få gjort denne gruppe mere synlig. Behovet for kompenserende ydelser må ikke komme til at virke som en barriere for ansættelse af personer med et handicap og gøre denne gruppe til en mindre fleksibel arbejdskraft. Derfor må adgangen til kompenserende ydelser som fx støtte til personlig assistance være hurtig og smidig.

Samlingen af de kompenserende foranstaltninger på Arbejdsministeriets område medvirker til at gøre området mere overskueligt både for virksomhederne og for personer med et handicap.

Der er allerede mulighed for at kompensere personer med et handicap gennem følgende ordninger i Arbejdsministeriets regi:

- tilskud til personlig assistance efter lov om personlig assistance til handicappede i erhverv,
- fortrinsadgang til ledige stillinger hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel efter bekendtgørelse om handicappede ansøges fortrinsadgang ved ansættelse hos offentlige arbejdsgivere, bevilling til studepladser m.v. og taxikørsel, der er udstedt efter § 30 i lov om social bistand og
- satspuljemidler til anskaffelse af hjælpemidler (arbejdspladsindretning m.v.)

Arbejdsformidlingen administrerer de forskellige

ordninger. Arbejdsformidlingens handicapkonsulenter har herigennem opbygget en bred viden omkring ansættelse og fastholdelse på arbejdsmarkedet af personer med handicap.

Lovforslaget indeholder følgende nye initiativer, der består i etablering af forsøg med:

- en udvidelse af ordningen med personlig assistance til efter- og videreuddannelse og
- en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap.

Ordningerne vil blive administreret af Arbejdsformidlingen.

### a) Forsøg med personlig assistance til handicappede under efter- og videreuddannelse

Det Centrale Handicapråd har påpeget, at der er behov for, at personer med et handicap får mulighed for støtte til personlig assistance under efter- og videreuddannelse.

Med de stigende krav til arbejdskraftens kvalifikationer stilles der også stigende krav til den enkelte om løbende efter- og videreuddannelse. Når en person med et handicap ønsker at tage en efter- og videreuddannelse, kan der være behov for personlig assistance. Inden for rammerne af den gældende lovgivning er mulighederne for personlig assistance under uddannelse imidlertid begrænsede.

Efter sektoransvarlighedsprincippet ligger ansvaret for tildeling af støtte til personlig assistance under uddannelse primært hos uddannelsesinstitutionerne, men der er fortsat mange uddannelsesinstitutioner, som ikke har mulighed for at tilbyde støtte til personlig assistance.

På arbejdsmarkedsuddannelsesområdet er der udarbejdet en handlingsplan for handicappedes adgang til AMU-centre, hvor samtlige AMU-centre gennemgås med hensyn til tilgængelighed til centrene og muligheden for, at handicappede kan færdes på centrene. Der er endvidere udarbejdet en 3-årig handlingsplan for handicappede i arbejdsmarkedsuddannelserne, som koncentrerer sin indsats om egnede og kompenserende undervisningsmidler, tekniske hjælpemidler