

Spm. nr. S 1471

Til skatteministeren (13/2 98) af:

Jens Peter Vernersen (S):

»Er det korrekt, at forudsætningen for at udenlandsk arbejdskraft har ret til børnefamilieydelse i Danmark er, at den ugentlige arbejdstid i Danmark er af en vis længde, og hvordan kontrolleres dokumentationen for arbejdstiden i Danmark?«

Begrundelse

I SiD's blad Chaufførnyt nr. 1, 1998, omtales spørgsmålet om børnefamilieydelse for tyske eksportchauffører ansat i danske virksomheder.

Svar (18/2 98)

Skatteministeren (Carsten Koch):

Jeg henviser til min besvarelse af spørgsmål S 1469 med den tilføjelse, at hovedreglen efter EF-forordning 1408/71 for de omhandlede lønmodtagere beskæftiget ved international transport er, at de er omfattet af lovgivningen om social sikring i arbejdsgiverens (vognmandens) hjemstedsland. Der er ikke i EF-forordningen eller i børnefamilieydelsesloven knyttet betingelser om, at en del af arbejdet fysisk skal udføres i Danmark.

Derimod følger det af EF-forordningen, at såfremt lønmodtageren overvejende er beskæftiget i den medlemsstat, hvor den pågældende har bopæl, er det bopælsstatens lovgivning om social sikring, der finder anvendelse. Ved afgørelsen af om en lønmodtager overvejende er beskæftiget i bopælslandet, hvilket efter dansk praksis betyder, at lønmodtageren udfører fysisk og faktisk beskæftigelse i bopælslandet i mere end halvdelen af arbejdstiden målt i arbejdstimer, lægges der vægt på en vurdering af lønmodtagerens sædvanlige eller forventede arbejdsopgaver og beskæftigelsesmønster.

Det er socialforvaltningen i arbejdsgiverens hjemkommune, der skal påse, at betingelserne for udbetaling af børnefamilieydelse i de nævnte situationer er opfyldt.

Spm. nr. S 1475

Til arbejdsministeren (13/2 98) af:

Jens Peter Vernersen (S):

»Er det sikret ved aftale mellem arbejdsmarkedsmyndighederne og de sociale myndigheder, at ledige, der mister dagpengere retten, får tilbudt flexjob, så disse ledige ikke mister forsørgelsesgrundlaget?«

Begrundelse

Baggrunden for spørgsmålet er, at ledige, der ikke har fået arbejde inden udløbet af dagpengeperioden og aktivperioden, vil være henvist til bistandshjælp eller ægtefælleforsørgelse, hvis ikke der er fundet beskæftigelse til pågældende – eventuelt ved et arbejde efter de nye regler om flexjob.

Svar (3/3 98)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Forsikrede ledige, der ved udløbet af aktivperioden, ikke er kommet i beskæftigelse, og som står uden forsørgelsesgrundlag vil kunne rette henvendelse til kommunen om kontanthjælp.

Betingelserne for kontanthjælp fremgår af lov om social bistand og fra 1. juli 1998 af lov om en aktiv socialpolitik. Kommunen skal efter reglerne heri give tilbud om aktivering.

Hvis kommunen skønner, at den ledige har en nedsat arbejdsevne, og der ikke er mulighed for ved revalidering at opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet herunder også de sociale kapitler, træffer kommunen afgørelse om, at den pågældende kan få et fleksjob. Også personer, der ikke er berettiget til at få kontanthjælp ville kunne få et fleksjob, hvis kommunen vurderer, at arbejdsleven varigt er nedsat.

Ikke alle ledige, der mister retten til dagpenge ved aktivperioden udløb, kan siges at have en nedsat arbejdsevne, og der vil derfor ikke være grundlag for en aftale mellem arbejdsmarkedsmyndighederne og de sociale myndigheder om, at alle skal have tilbud om fleksjob.

Jeg kan oplyse, at antallet af personer, der er faldet ud af dagpengesystemet, hidtil har været lille, og der har derfor ikke været grundlag for, at iværksætte nye særlige initiativer i relation til denne gruppe. I forbindelse med overvejelserne