

for et givet handicap. Kompensationsprincippet er et af de grundlæggende principper i dansk handicappolitik.

Specielt vedrørende høreapparater er det ikke alene prisen for selve apparatet, der er af stor vigtighed, men også den audiologiske undersøgelse, tilpasning af høreapparatet, vedligeholdelse af apparatet samt oplæring i brugen af apparatet. Det er således væsentligt at sikre den store faglige ekspertise på disse områder.

Det er i øvrigt Socialministeriets opfattelse, at brugerorganisationerne generelt er tilfredse med og enige i den måde høreomsorgen er organiseret på, og at organisationerne finder det væsentligt, at den store faglige ekspertise både ved den audiologiske undersøgelse og ved den efterfølgende oplæring i brugen af apparatet kan fastholdes.

Inden jeg tager endelig stilling til Konkurrencestyrelsens analyse og anbefalinger vil jeg drøfte disse med Amtsrådsforeningen, Sundheds- og Undervisningsministeriet og repræsentanter fra brugerside.

Spm. nr. S 1069

Til statsministeren (14/1 98) af:

Holger K. Nielsen (SF):

»Hvilke initiativer, herunder lovgivningsinitiativer, overvejer regeringen at tage for at forbedre de tidsmæssige forhold for børnefamilierne?«

Begrundelse

I sin nytårstale fremhævede statsministeren med fuld ret mange børnefamiliers stressede dagligdag som et væsentligt samfundsproblem. Han lovede forbedringer af forholdene. Det vil uden tvivl interessere mange, hvilke forbedringer regeringen planlægger udover den to ugers forlængelse af barselorloven, som regeringen har aftalt med SF.

Svar (5/2 98)

Statsministeren (Poul Nyrup Rasmussen): Jeg understregede i min nytårstale nødvendigheden af, at der etableres bedre vilkår på arbejdsmarkedet for børnefamilier, som ofte oplever en tidsmæssig presset hverdag.

Regeringen har som bekendt sikret en række fremskridt på området gennem de senere år.

Det, der er brug for nu, er en forbedring af børnefamiliernes hverdag. En hverdag, hvor begge forældre har mulighed for både at være gode forældre og en god arbejdskraft.

Børnefamilierne efterspørger i højere grad større hensyn til deres behov i det daglige arbejdsliv.

Det er dette ønske om større hensyntagen – en ny form for fleksibilitet – der nu skal være ledetråden i en fælles indsats for børnefamilierne, og her har især arbejdsmarkedets parter og de enkelte arbejdspladser en vigtig rolle. Muligheder for deltid, flekstid, muligheder for at passe barnet, når det bliver sygt, fortrinsret til at vælge ferie og andre fridage m.v. er meget vigtige for, at medarbejdere med børn får det »rum«, der skal til for at få dagligdagen til at fungere.

Regeringens strategi er at tilskynde virksomheder og medarbejdere til at gå i gang på baggrund af de eksisterende regler. Målet er, at de gode eksempler på familievenlige arbejdspladser breder sig som ringe i vandet, så der efterhånden på langt de fleste arbejdspladser indgås aftaler, der tager deres udgangspunkt i både familiernes og virksomhedernes behov. Regeringen vil formidle viden om, hvordan problemerne kan løses.

Det er ønskeligt, at der på virksomhederne formuleres en egentlig familiepolitik, som tager udgangspunkt i de særlige forhold, der gælder på den pågældende virksomhed.

I sagens natur er det ikke på nuværende tidspunkt muligt at vurdere resultatet af de aktuelle overenskomstforhandlinger, men som bekendt er der i forhandlingerne fremlagt faglige krav om bl.a. omsorgsdage.

Regeringen overvejer, hvilke yderligere konkrete initiativer, der kan sættes i værk – på kortere og længere sigt – for at forbedre børnefamiliernes hverdag.
