

- fremskyndelse af AF's Internet-anvendelse til bl.a. at synliggøre de arbejdssøgendes kvalifikationer over for virksomhederne,
- branchespecialisering i AF, hvor AF-medarbejderne varetager et bredt spekter af opgaver over for såvel virksomheder som arbejdssøgende inden for bestemte brancher, samt
- styrkelse af mål- og værdistyringen i AF, så der opnås mere fælles holdninger til bl.a. formålet med virksomhedsindsatsen.

Der vil i 1998 blive iværksat en række initiativer på baggrund af de ovennævnte anbefalinger.

Styrkelse af AF's overvågningsindsats

Arbejdsmarkedsstyrelsen og AF tager en række nyudviklede analyseredskaber i brug i 1998 til en styrkelse af den regionale og landsdækkende overvågning af arbejdsmarkedet. Blandt andet planlægger AF og Arbejdsmarkedsstyrelsen at kortlægge en række centrale forhold vedrørende virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft. Dette gælder f. eks. jobåbningsmønstre, rekrutteringskanaler, anvendelse af arbejdskraft, efteruddannelsesmønstre, samt udvikling i kvalifikationer m.v.

AMANDA – det nye EDB-system

I forbindelse med ibrugtagningen af AMANDA i løbet af 1998, som er AF's nye landsdækkende EDB-system, åbnes der mulighed for en langt mere præcis og detaljeret registrering af de tilmeldtes kvalifikationer og uddannelsesbaggrund gennem brug af det såkaldte DISCO-AMS klassifikationssystem.

Det nye EDB-system vil derfor give langt bedre muligheder for udsøgning af ledige og andre tilmeldte arbejdssøgende med de rette kvalifikationer med henblik på formidling af arbejde. På flaskehalsområder åbnes der derfor mulighed for en hurtigere og mere præcis formidlingsindsats i forhold til virksomhederne.

Forbedret samspil mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner

For at styrke den lokale efteruddannelsesindsats vil Arbejdsministeriet i samarbejde med Undervisningsministeriet styrke det lokale samarbejde mellem virksomheder og uddannelsesinstitutioner gennem oprettelse af lokale uddannelsesrådgivningsenheder, hvor AMU-centre, handelsskoler, tekniske skoler, VUC og social- og sundhedsskoler skal indgå.

Gennem øget information, rådgivning og opsøgende arbejde skal de lokale enheder styrke dialogen og bevidstheden omkring efteruddannelsesmulighederne i virksomhederne, samt identificere de lokale uddannelsesbehov så eventuelle flaskehalse undgås. Formålet er at give virksomheder, medarbejdere og andre brugere, f.eks. de regionale arbejdsmarkedsråd og brancheorganisationer bedre og mere overskuelige uddannelsesinformationer og -tilbud rettet mod det lokale arbejdsmarked.

Også med åbningen af »Vidar«, som er Arbejdsministeriets og Undervisningsministeriets database over det samlede efteruddannelsesudbud, bliver der nu bedre muligheder for virksomheden, voksensvejlere og den enkelte uddannelsessøgende for at finde detaljeret information om uddannelse. Vidar, som brugeren kan koble sig på over Internettet, er Danmarks største uddannelsesdatabase med ca. 7.000 beskrivelser af offentlige uddannelser og kurser for voksne, og ca. 90.000 aktuelle hold med oplysninger om indhold, tid og sted.

Der er endvidere i november 1997 iværksat en forsøgsordning med tilskud til uddannelsesplanlægning og kompetenceudvikling i mindre virksomheder i 2 AF-regioner, som skal afdække om en tilskudsordning i form af præmiering kan stimulere de mindre virksomheders investering i efteruddannelse.

NYE INITIATIVER UDEN FOR ARBEJDS-MINISTERIETS OMRÅDE

Selvom arbejdsmarkedspolitikken spiller en afgørende rolle for udviklingen på arbejdsmarkedet og i forebyggelsen og bekæmpelsen af flaskehalse er det langt fra det eneste politikområde, som spiller ind.

Gennem den generelle økonomisk politik og den offentlige udgiftspolitik etableres de overordnede rammer for et velfungerende arbejdsmarked. Stabilitetshensynet i denne politik har betydet en fortsat afdæmpet udvikling i lønninger og inflation, som sammen med de gunstige internationale økonomiske konjunkturer skaber grundlag for en fortsat positiv udvikling på det danske arbejdsmarked.

Uddannelsen af både de unge og de lidt ældre spiller som nævnt en afgørende rolle for et velfungerende arbejdsmarked. Både den nuværende og fremtidige efterspørgsel efter arbejdskraft med specielle uddannelsesmæssige