

råds og AF's analyse- og prognosearbejde, og skal bl.a. sikre at uddannelsesudbuddet afspejler områder, hvor der er eller kan opstå flaskehalse.

NYE INITIATIVER INDEN FOR ARBEJDS-MINISTERIETS OMRÅDE

Der er i slutningen af 1997 gennemført en række ændringer og justeringer i arbejdsmarkedslovgivningen for at understøtte den fortsat positive beskæftigelsesudvikling og for at sikre et fleksibelt og mobilt arbejdsmarked.

Formålet har været at øge den faglige og geografiske mobilitet, samt at styrke den erhvervsrettede uddannelsesaktivitet, og initiativerne skal medvirke til at forebygge flaskehalsproblemer på arbejdsmarkedet.

Lovændringerne indebærer forbedrede støttemuligheder for personer, der må flytte ved overtagelse af arbejde, en afskaffelse af etableringsydelsen som aktiveringsredskab, samt en justering af rådighedsreglerne, således at ledige tidligere i ledighedsforløbet kan formidles arbejde uden for den lediges faglige område.

Der er endvidere foretaget en justering af lediges adgang til uddannelsesorlov, idet orlov ud over 4 uger kun kan bevilges efter en konkret vurdering hos AF. Der kan gives afslag på orlov ud over 4 uger, hvis der inden for 3 måneder kan tilbydes den ledige arbejde, eller hvis den ledige gennem andre uddannelsesinitiativer kan kvalificeres til at få arbejde inden for et flaskehalsområde. Ændringerne indebærer også, at det ikke længere er muligt at tage hobby- eller fritidsbetonede uddannelser på orlov.

Endvidere er der sket en præcisering af lediges ret og pligt til at modtage aktiveringstilbud i aktivperioden ved raskmelding efter sygdom, samt indført en bestemmelse i arbejdsmarkedslovgivningen om, at kommunerne fra d. 1. april 1998 skal tilmelde alle personer til AF, der får kontanthjælp alene på grund af ledighed, med henblik på formidling af arbejde. Herved sikres i øget grad en inddragelse af de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i det effektive arbejdsudbud.

Der er endvidere taget en række øvrige initiativer, som skal supplere og forbedre AF's indsatsmuligheder i den flaskehalsforebyggende og -bekæmpende indsats.

Nye IT-uddannelsesforløb

På grund af den stigende efterspørgsel efter arbejdskraft med særlige EDB- og IT-kvalifikationer er det som led i finanslovsaftalen for 1998 besluttet at etablere et særligt flaskehalsforebyggende uddannelsesinitiativ på IT-området, og som skal indgå i regionernes arbejdsmarkedsindsats. Der afsættes 75 mio. kr. til uddannelserne i 1998, og det er målet at oprette i alt ca. 1.000 uddannelsesforløb i 1998 primært for højtuddannede ledige, hvori skal indgå både IT-uddannelse og -praktik.

Pulje til nedsættelse af deltagergebyret på åben uddannelse

For at styrke efteruddannelsesindsatsen er der som led i finanslovsaftalen for 1998 etableret en pulje på 20 mio. kr. til nedsættelse af deltagergebyret på åben uddannelse. Målgruppen for ordningen er personer med en kort-, mellem- eller lang videregående uddannelse. Der kan ydes støtte fra puljen til ledige som led i en handlingsplan eller til beskæftigede, der tager uddannelse på uddannelsesorlov i forbindelse med jobrotationsordninger.

Styrkelse af AF's jobformidling

Med udgangspunkt i AF's strategi år 2002 er der taget en række initiativer til at styrke AF's formidlings- og virksomhedsservice samt til at forbedre samarbejdet med virksomhederne.

Fælles for initiativerne er, at der tages udgangspunkt i virksomhedernes krav og holdninger til AF-systemet for at øge virksomhedernes brug af AF. Initiativerne omfatter bl.a. en kampagne med debatmøder med virksomhederne på både centralt og regionalt niveau, hvor AF og virksomhederne drøfter jobformidlingens udfordringer fremover.

Der er også i slutningen af 1997 gennemført en konsulentundersøgelse, som peger på barrierer og konkrete handlingsanvisninger for at forbedre samspillet mellem AF og virksomhederne i forbindelse med AF's jobformidlings- og virksomhedsservice. Udover en række mere vidtgående anbefalinger, der tager udgangspunkt i problemstillingen om, at AF's jobformidling også anvendes til at kontrollere, om de ledige står til rådighed for arbejdsmarkedet, indeholder rapporten bl.a. anbefalinger om: – forpligtende samarbejdsformer med virksomheder inden for brancher med mangel på arbejdskraft,