

På rådighedsområdet har man bl.a. indført skærpede sanktioner ved afslag på formidlet arbejde, færre gyldige grunde til at afslå formidlet arbejde, samt indførelse af en passiv rådighedsforpligtelse, d.v.s. en pligt til at overtage ordinært formidlet arbejde under tilbud om uddannelse, jobtræning m.v.

Med arbejdsmarkedsreformen er indført en decentralisering af arbejdsmarkedspolitikken og en omlægning af tilbudssystemet fra en regelstyret til en behovsorienteret indsats i forhold til de ledige. De regionale arbejdsmarkedsråd og AF-regionerne har herigennem fået mere fleksible rammer for at tilrettelægge og målrette arbejdsmarkedsindsatsen med udgangspunkt i det regionale arbejdsmarked.

Fremrykningen af aktiveringsindsatsen i forhold til de længerevarende ledige er i fuld gang. I 1997 indfases den fremrykkede aktivering med ret og pligt til aktivering for alle ledige med mere end 3 års ledighed. Fra 1. januar 1998 er næste etape påbegyndt. Ved udgangen af 1998 skal alle ledige med mere end 2 års ledighed være omfattet af ret og pligt til aktivering.

Denne linie har allerede vist effekt og medvirker til en faldende langtidslidighed. Et andet væsentligt element i aktivlinien er indførelsen af ungeindsatsen for de unge under 25 år. Siden indførelsen i 1996 er ungdomslidigheden faldet kraftigt, og mange af de unge er påbegyndt i en ordinær selvfundet uddannelse eller har fundet arbejde.

Aktivliniens principper om ret og pligt skal understøtte den gunstige udvikling på arbejdsmarkedet. Aktiveringsindsatsen rettes derfor mod beskæftigelse, og specielt mod de dele af arbejdsmarkedet, hvor der er behov for eller truende mangel på kvalificeret arbejdskraft.

På et arbejdsmarked i hastig udvikling, og hvor arbejdskraftens kvalifikationer i stadig højere grad bliver virksomhedernes vigtigste konkurrenceparameter, er det en af arbejdsmarkedspolitikens vigtigste opgaver at sikre en sammenhæng mellem udbud og efterspørgsel efter arbejdskraft.

En øget efteruddannelsesindsats har derfor i de senere år været et meget anvendt arbejdsmarkedspolitisk instrument til en bred og løbende opkvalificering af arbejdskraften. Dette er en nødvendighed, hvis arbejdsstyrkens kvalifikationer skal kunne matche fremtidens krav på arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at der udover efteruddannelse og opkvalificering af

de ledige, også i virksomhederne sker en løbende efteruddannelse af de beskæftigede for at forebygge mod strukturproblemer på arbejdsmarkedet.

Som led i regeringens ønske om at styrke voksen- og efteruddannelsesindsatsen er der iværksat flere initiativer, som skal øge efteruddannelsesaktiviteten og uddannelsesbevidstheden i erhvervslivet. Blandt andet indførte Arbejdsministeriet i 1996 en pulje med støtte til projekter, som fremmer uddannelsesplanlægningen i virksomhederne.

Der har været stor interesse for puljen, og der er i alt bevilget ca. 60 mio. kr. til 152 projekter. Det vurderes foreløbigt, at over 50.000 vil blive berørt direkte eller indirekte af aktiviteter med støtte fra puljen.

#### *Flaskehalsrettede kampagner og konferencer*

For at rette opmærksomhed på forebyggelse og bekæmpelse af flaskehalse i en bredere sammenhæng har Arbejdsministeriet/Arbejdsmarkedsstyrelsen på foranledning af Landsarbejdsrådet afholdt en landsdækkende flaskehalskampagne i foråret 1997, som blev fulgt op af en konference om flaskehalse. Under overskriften »Nytænkning giver arbejdsstyrke« var kampagnens overordnede mål gennem forskellige medieinitiativer at sætte fokus på nødvendigheden af efteruddannelse og omstillingsevne, og at få virksomheder og arbejdstagere til at tænke utraditionelt ved jobsættelse og -valg.

Arbejdsministeriet afholdt i efteråret en arbejdsmarkedspolitisk konference, hvor emnerne var »Rekruttering til det faglærte arbejdsmarked« og »Virksomhedernes bidrag til løsning af balanceproblemer på arbejdsmarkedet«. Konferencens sigte var gennem en belysning af fremtidens efterspørgsel og udbud af faglært arbejdskraft at skabe dialog om arbejdsmarkedspolitikken og virksomhedernes egne indsatsmuligheder for at matche udbud og efterspørgsel på arbejdsmarkedet.

#### *AF's arbejdsmarkedsovervågning*

Overvågningen af arbejdsmarkedet med henblik på afdækning af og hurtig opfølgning på meldinger om arbejdskraftmangel er essentiel for at de regionale arbejdsmarkedsråd og AF-regionerne kan tilrettelægge indsatsen mod en effektiv flaskehalsforebyggende og -bekæmpende indsats.

AF har etableret et omfattende system til overvågning af udviklingen på hele arbejds-