

Redegørelse af 6/2 98 om flaskehalsindsatsen (Redegørelse nr. R 15).

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

FLASKEHALSINDSATSEN

Udviklingen på arbejdsmarkedet er fortsat særdeles positiv. Siden indførelsen af arbejdsmarkedsreformen i 1994 er ledigheden faldet med mere end 130.000 personer svarende til mere end 1/3. Inden for det seneste år er 50.000 flere kommet i beskæftigelse og ledigheden er faldet med mere end 25.000 personer.

I det overordnede mål »Danmark som foregangsland« år 2005 sættes yderligere fokus på de arbejdsmarkedspolitiske hovedindsatsområder: Opkvalificering, livslang uddannelse, fremme af aktivlinien, styrkelse af beskæftigelsen på det ordinære arbejdsmarked og specielle initiativer for grupper, der er særligt ramt eller truet af ledighed.

Resultatet skal være, at der i de kommende år i gennemsnit skabes 30.000 nye arbejdspladser om året, hvor størstedelen er i den private sektor. Målet er at nå ned på 5%’s ledighed i år 2005 uden at der opstår inflationære pres. Den stabile økonomiske politik og de fortsat gunstige økonomiske konjunkturer giver gode betingelser for at nå dette mål.

Linien i arbejdsmarkedspolitikken understøtter målet for udviklingen i beskæftigelsen. Det overordnede koncept for at nå målene er derfor allerede lagt fast, men der skal være mulighed for justeringer i det omfang det viser sig nødvendigt. Gennem 2005-udvalgets arbejde foretages en evaluering af de gennemførte strukturreform i arbejdsmarkedslovgivningen siden 1993, og hovedopgaven er at afdække konkrete arbejdsmarkedspolitiske muligheder for at nå målet om en nedgang i ledigheden til 5% i år 2005.

Regeringen har i slutningen af 1997 gennemført initiativer til en yderligere forbedring af arbejdsmarkedets funktionsevne gennem justeringer af en række områder i arbejdsmarkedslovgivningen. Hovedmålet er at modvirke flaskehalse ved at sikre grundlaget for et fleksibelt og mobilt arbejdsmarked både fagligt og geografisk, samt at styrke den erhvervsrettede uddannelsesaktivitet.

Der er derfor bl.a. gennemført en justering af rådighedsreglerne, samt en begrænsning af, hvilke uddannelser der kan tages på uddannel-

sesorlov. Der er også indført forbedrede støtte-muligheder for personer, der må flytte ved overtagelse af arbejde. Og kommunerne skal fra d. 1. april 1998 tilmelde alle personer til AF, der får kontanthjælp alene på grund af ledighed, med henblik på formidling af arbejde. Dette vil sikre, at de arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere i øget omfang inddrages i det effektive arbejdsudbud.

Med den stigende beskæftigelse er det vigtigt fortsat at være forberedt på – og have løsninger på – de flaskehalsproblemer der vil kunne opstå i den kommende periode.

Der er dog fortsat kun begrænsede meldinger om egentlige flaskehalsproblemer. På det offentlige arbejdsmarked er der fortsat en vis regional mangel på arbejdskraft inden for social- og sundhedssektoren og undervisningssektoren, f.eks. læger, sygeplejersker, pædagoger og folkeskolelærere. Ifølge meldingerne fra de regionale arbejdsmarkedsråd er der dog inden for det seneste år sket en bedring på flere af de mangeltruede fagområder.

På det private arbejdsmarked er der fortsat tale om visse mangelproblemer på bygge- og anlægsområdet og metalområdet, og rekrutteringsproblemerne vurderes at være skærpet en anelse gennem det seneste år. Der er fortsat ikke tale om flaskehalsproblemer som det gjorde sig gældende under højkonjunktoren i midt-firserne. Der er dog taget en række initiativer for at forøge udbuddet af faglært arbejdskraft på disse områder, samt initiativer til en styring af byggeriet.

Siden indførelsen af arbejdsmarkedsreformen er »værktøjskassen« til forebyggelse af flaskehalse løbende blevet udbygget. AF’s indsatsmuligheder for en effektiv flaskehalsforebyggelse og -bekæmpelse er udvidet, og sammenhængen mellem jobformidlingen og uddannelses- og opkvalificeringsindsatsen er yderligere styrket.

Denne redegørelse vil indeholde en sammenfattende status for den arbejdsmarkedspolitiske indsats for at forebygge og afhjælpe flaskehalse på arbejdsmarkedet, samt en gennemgang af de nye initiativer i 1997.

Arbejdsmarkedspolitikken kan dog ikke alene afværge rekrutteringsproblemer hos arbejdsgiverne. En forudsætning for en effektiv flaskehalsindsats er et velfungerende samarbejde mellem alle aktører på arbejdsmarkedet. 1997 har derfor været et år, hvor der er rettet forøget fokus på samarbejdet og samspillet mellem arbejdsmarkedsystemerne, arbejdsgiverne og