

Skriftlige redegørelser

(Redegørelserne er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget).

Redegørelse af 3/2 98 om medarbejderaktieordninger

(Redegørelse nr. R 13).

Skatteministeren (Carsten Koch):

I medfør af ligningslovens § 7 A, stk. 9, afgives hermed redegørelse til Folketinget om de i 1996 godkendte medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2.

Ved lov nr. 360 af 10. juni 1987 om ændring af selskabsskatteloven, ligningsloven og lov om særlig indkomstskat m.v. er der sket ændringer i reglerne om udstedelse af medarbejderaktier m.v. efter ligningslovens § 7 A.

1. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 1, kan et selskab på visse betingelser opnå godkendelse af medarbejderaktieordninger, hvorefter de ansatte kan få ret til tegning af aktier til favørkurs, uden at de ved erhvervelsen blive beskattet af værdien af tegningsretten.
2. Efter bestemmelsen i ligningslovens § 7 A, stk. 2, kan et selskab opnå godkendelse af en medarbejderaktieordning, hvorefter selskabet skattefrit kan udlodde udbytteandele eller lignende til de ansatte i form af aktier for en værdi af indtil 6.000 kr. pr. år pr. medarbejder.

Det er Told- og Skatteregionerne, der godkender medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A.

Betingelserne for ordningens godkendelse er nu fastsat i bekendtgørelse nr. 873 af 17. oktober 1994 og kapitel 3 i cirkulære nr. 72 af 17. april 1996 om ligningsloven. Disse betingelser er nærmere beskrevet i Redegørelsen til Folketinget om de i 1988 godkendte medarbejderaktieordninger, hvortil der henvises.

Der er godkendt 11 medarbejderaktieordninger efter ligningslovens § 7 A, stk. 2, efter ansøgninger indsendt i 1996. Til sammenligning kan det oplyses, at der i tidligere år har været godkendt følgende antal ordninger:

Ansøgningsår	Godkendte ordninger	Oplyst antal selskaber
1987	6	6
1988	10	10
1989	20	20
1990	20	24
1991	14	14
1992	16	19
1993	16	16
1994	13	14
1995	11	15

De 11 i 1996 modtagne ansøgninger omfatter 28 selskaber.

Om de enkelte ordninger vedrørende ansøgninger indsendt i 1996 kan oplyses følgende:

Ordning 1

Et moderselskab og dets tre datterselskaber har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til alle medarbejdere med mindst 5 års anciennitet.

Ordningen omfatter ca. 940 ansatte.

Se ordning nr. 9 i 1995-redegørelsen.

Ordning 2

Et moderselskab og dets 10 datterselskaber har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til medarbejdere med en ansættelsesperiode varierende mellem 1 og 2 år i de enkelte selskaber.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 7 i 1994-redegørelsen.

Ordning 3

Et selskab har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til medarbejdere med mere end 12 måneders anciennitet.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 5 i 1995-redegørelsen.

Ordning 4

Et selskab har igen i 1996 udloddet medarbejderaktier til de ansatte.

Det er ikke oplyst, hvor mange medarbejdere der er omfattet af ordningen.

Se ordning nr. 5 i 1993-redegørelsen.