

forestiller arbejdsministeren sig, at det andet skulle kunne hjælpe?

Desuden peger de fire økonomer på, at både det offentlige og det private forbrug skal dæmpes, og det peger hr. Anders Fogh Rasmussen også på. Kan arbejdsministeren forestille sig, hvorledes en sådan dæmpning af det offentlige forbrug skal ske inden for arbejdsministerens område?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er klart, at hvis man med langsigtede reformer mener, at man skal nedsætte dagpengeperioden, nedsætte forsørgelsesgrundlaget og så kalde det reformer, er det ikke den type af reformer, som denne regering vil lægge navn til. Det er jo lige præcis det, der er tale om, når Venstre og De Konservative taler om reformer, nemlig en forringelse af forsørgelsesgrundlaget, en forkortelse af dagpengeperioden med den konsekvens, at ca. 60.000 mennesker vil falde ud af dagpengesystemet.

Det er klart, at det ikke er svaret på de udfordringer, der er på arbejdsmarkedet. Det er ikke svaret på, hvordan man skal sikre faglært, velkvalificeret arbejdskraft, der er mobil, og som er parat til at gå ind i jobfunktionerne. Jeg skal ikke kunne sige, hvordan jeg kan bidrage til en strammere finanspolitik på dette område. Det ved jeg finansministeren er dybt optaget af.

Aage Frandsen (SF):

Jeg vil godt spørge arbejdsministeren, om der er noget som helst i den tidligere flaskehalsregulering og i den kommende, der tyder på, at der er for ringe mobilitet af faglig og geografisk art på arbejdsmarkedet. Og jeg vil godt spørge arbejdsministeren, om der med hensyn til at kunne få praktikelever og til at uddanne voksenlærlinge på noget tidspunkt er noget, der har gjort, at arbejdsgiverne støder på et loft, så de ikke kan få nok. Er der noget, der tyder på det, sådan at der i virkeligheden er mangel på folk, der er interesseret i at få uddannelse? Eller er det arbejdsgivernes manglende interesse?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Sådan som jeg kan vurdere det, handler det meget om arbejdsgivernes manglende interesse for at påtage sig et uddannelsesansvar. Når det drejer sig om voksenlærlingeforløb, var der i december måned 1.700 voksenlærlingeforløb, og der er plads til mange flere. Der er i hvert fald ikke tale om, at der er nogen barrierer eller

bremsklodser, heller ikke økonomiske. Det er alene et spørgsmål om viljen fra arbejdsgivernes side, som desværre er lidt begrænset.

Så vil jeg godt medgive hr. Aage Frandsen, at vi nok har den mest fleksible arbejdskraft i Europa. Der er ikke noget, der tyder på, at der er grupper med en meget, meget høj ledighed ét sted, og at der er efterspørgsel efter dem i et andet område. Der er meget, der tyder på – det kan vi også se af de mobilitetsbilleder, vi har – at vi faktisk har en meget mobil arbejdskraft og også en meget fleksibel arbejdskraft, som er parat til at flytte fra den ene arbejdsløshedskasse til den anden. Det er jo et tegn på fleksibilitet.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. US 42

Jan Petersen (S):

Arbejdsministeren sagde i mandags til Politiken, at dagpengesystemet skal ændres. Det sker på baggrund af et IT-udvalgs arbejde, og jeg vil gerne spørge arbejdsministeren, hvilke konsekvenser der for nærværende ses af de nye arbejdsformer, som følger af, at informationsteknologien giver adgang til hjemmearbejdspladser, og de problemer det kan give, at arbejdet ikke længere kan kontrolleres i samme form, som vi er vant til. Hvorledes forestiller ministeren sig at et sådant dagpengesystem ser ud, og i hvilket omfang har ministeren tilrettelagt en proces, der kan give grundlag for, at dagpengesystemet kan reformeres?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Der er for mig at se ingen tvivl om – det er også noget af det, der har været afdækket i IT-udvalget, som lige har færdiggjort sit arbejde – at vores nuværende dagpengesystem bliver presset, hvis vi ikke er mere fleksible med hensyn til beregningen, mere fleksible med hensyn til kontrolleret og ukontrolleret arbejde. Det hænger meget sammen med, at der vil blive flere og flere – man skønner, at mere end 200.000 mennesker vil arbejde på andre måder end at møde på en arbejdsplads og gå hjem på et bestemt tidspunkt. Det vil være hjemmearbejde, det vil være telearbejde. Derfor arbejder vi meget aktuelt med forslag om at få løst problemerne med det ukontrollerede arbejde, når man i øvrigt har en aftale i en overenskomst med fast arbejdstid. Vi arbejder også med timeover-