

Jens Peter Verner (S):

Jeg vil egentlig godt spørge, om det er særlig enestående i det danske samfund, at der laves aftaler mellem to parter, sådan som vi kender det fra arbejdsmarkedet. Er det ikke sådan, at man på en række andre områder rent faktisk også laver tilsvarende aftaler med eksklusivt indhold?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det kan jeg svare bekræftende til. Der er en lang række organisationer, forskellige sammen slutninger, som indgår lignende aftaler; men jeg kan også godt konstatere, at det ikke har den samme politiske interesse for Venstre, De Konservative og Fremskridtspartiet, som når der er tale om, at faglige organisationer indgår aftaler med arbejdsgiverne.

Jeg vil i øvrigt godt minde om, at det faktisk er et system, som er med til at holde meget ro på arbejdsmarkedet, som er med til at varetage den danske dimension eller den danske dialog og den danske model, som vi jo fra tid til anden alle sammen rejser rundt i verden og praler lidt med.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. US 40

Jette Gottlieb (EL):

Jeg vil gerne spørge, hvordan ministeren forholder sig til den del af aktiveringsproblematikken, der drejer sig om, at aktiveringsjob erstatter normale job.

Når f.eks. den samme offentlige institution i årevis får de samme jobfunktioner udført af aktiverede, eller når den samme person kan optræde i samme jobfunktion først i jobtilbud, måske i jobtræning, og dernæst i puljejob, er den pågældende så ikke trænet op til, at den pågældendes stilling burde opnormeres til et normalt job på normale overenskomstmæssige vilkår, og gælder det samme ikke inden for det private arbejdsmarked?

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Det er sådan, at i henhold til arbejdsmarkedslovgivningen er det de regionale arbejdsmarkedsråd, der godkender individuelle såvel som almindelige jobtræningspladser og puljejob, og det gør de i samarbejde med de tillidsrepræsentanter, der er på det pågældende sted, så ansva-

ret for, at der er kvalitet i jobtræningspladserne, og at der ikke er folk, der kører i karrusel på de samme jobtræningspladser, ligger faktisk i det regionale regi.

Men jeg vil godt sige, at det er bekymrende, hvis det er sådan, at det er den samme person, der mange gange optræder i det samme jobtræningsforløb, for det er jo netop meningen, at man igennem et jobtræningsforløb skal få de kvalifikationer, der gør én parat til at komme ud i ordinær beskæftigelse.

Jette Gottlieb (EL):

Ministeren siger, at det er det regionale arbejdsmarkedsråd, der godkender det, men ministeren har vel en holdning til, hvad der er hensigtsmæssigt, og ministeren er med til at udstikke disse retningslinjer. Jeg taler om, at den samme jobfunktion i den samme institution har været besat af puljejob, af jobtræningspladser, af alle former for aktiveringsjob, og det vil sige, at den pågældende jobfunktion set fra institutionens side er indgået som en normal jobfunktion. Var det så ikke på tide, at man sikrede en mulighed for at omnormere den pågældende jobfunktion til et egentligt job?

Jeg vil også gerne spørge med hensyn til det private arbejdsmarked, hvor det jo har vist sig, at de private arbejdsgivere direkte adspurgt for 43 pct.s vedkommende siger, at de ville have ansat den pågældende alligevel, men at de selvfølgelig gerne ville have disse tilskud med, når de nu kunne få dem.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg har den holdning, og det fremgår også meget klart af lovgivningen, at med hensyn til jobtræningspladser og puljejob skal der være tale om merbeskæftigelse i forhold til det, som institutionen ville have gjort uden en jobtræningsperson eller uden et puljejob. Der er klart tale om, at det skal være merbeskæftigelse. Om man så i kommunen eller i amtet, eller hvor det nu er, på et tidspunkt finder ud af, at det her er en del af den daglige virksomhed, og tager stilling til at opnormere eller omnormere eller mernormere den pågældende institution, er jo et kommunalpolitisk anliggende.

Når det drejer sig om private jobtræningspladser, har jeg nu indtryk af, at det er af beskedent omfang, og at omkring 70-80 pct. af dem, der er i privat jobtræning i en periode, det kan være i op til et halvt år, faktisk efterfølgen-