

ling kan ske, hvis det er nødvendigt til varetagelse af en berettiget interesse, og denne interesse klart overstiger hensynet til den registrede.

I bemærkningerne til bestemmelsen anføres bl.a., at de interesser, som efter lov om private registre anses for berettigede, også vil være berettigede i bestemmelsens forstand. I den forbindelse forudsættes det endvidere, at bestemmelsen giver adgang til at behandle oplysninger om straffare forhold i samme udstrækning som efter lov om private registre. Der henvises til betænkningens side 455 f sammenholdt med side 244 ff.

Med den nævnte bestemmelse i udvalgets lovudkast lægges der således op til, at der – ligesom efter lov om private registre – bør gældes snævre betingelser for private dataansvarliges behandling af oplysninger om enkeltpersoners straffare forhold.

Betænkningen er for tiden til høring med svarfrist til den 2. februar 1998.

Jeg kan oplyse, at jeg i det lovforslag om en ny lov om behandling af personoplysninger, som jeg forventer af fremsætte for Folketinget i 2. halvdel af februar måned, vil tage stilling til, hvorvidt der bør åbnes op for, at butikker i videre udstrækning end efter de gældende regler i lov om private registre kan foretage systematisk opbevaring af fotografier af butikstuve til intern brug.

### Spm. nr. S 1043

Til arbejdsministeren (12/1 98) af:

**Niels Jørgen Langkilde (KF):**

»Vil ministeren oplyse, om det er lovligt at benytte astrologi og anden spådomskunst ved ansættelser i private, halvoffentlige og offentlige virksomheder, og hvad straffen i givet fald er for overtrædelse af forbud herimod?«

### Begrundelse

Af Kristeligt Dagblad den 9. januar 1998 fremgår det, at der er danske virksomheder, som benytter astrologi ved ansættelse og i ledelsen af virksomheder. Efter spørgerens opfattelse virker det stødende, at personer kan blive frasorteret på grund af fødselstidspunktet og

astrologers udlægning af betydningen af samme, og det kan efter spørgerens opfattelse ikke være i overensstemmelse med dansk ret og de internationale konventioner, vi har underskrevet for at værne medarbejderes liv, ære og velvære samt modvirke diskriminering og forskelsbehandling på arbejdsmarkedet.

### Svar (21/1 98)

**Arbejdsministeren (Jytte Andersen):**

En arbejdsgiver har som udgangspunkt fri ansættelsesret, og må derfor selv afgøre, hvilke kriterier, der skal lægges vægt på ved ansættelse af en lønmodtager.

Der er dog visse forhold, som arbejdsgiveren ikke må lægge vægt på i forbindelse med en ansættelse og heller ikke i ansættelsesforholdet. Arbejdsgiveren må således ikke forskelsbehandle på grund af en ansøgers eller ansats køn (ligebehandlingsloven og ligelønsloven), race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse (forskelsbehandlingsloven). Med denne retstilstand opfylder Danmark sine internationale forpligtelser således som disse bl.a. er beskrevet i ILO's konvention nr. 111 eller FN's racediskriminationskonvention.

Inden for den offentlige forvaltning gælder desuden princippet om, at der ved bedømmelse af ansøgere til stillinger kun må lægges vægt på hensyn, der er saglige i forhold til den søgte stilling. Jeg har meget svært ved at forestille mig, at astrologiske »undersøgelser« af ansøgere og anden spådomskunst vil kunne anses for at være saglige i forhold til en stilling i den offentlige forvaltning. Brugen af astrologi og spådomskunst i forbindelse med ansættelser kan derfor efter min mening ikke finde sted i det offentlige. I praksis kan man afgrænse området for denne retstilstand til det område, hvor forvaltningsloven gælder – dermed gælder det også for en række »halvoffentlige« virksomheder og organer.

Spørgsmålet om erhvervslivets brug af astrologer i forbindelse med ansættelser var kort oppe i Folketinget i 1992 i forbindelse med behandlingen af et lovforslag om forbud mod brug af genetiske tests ved blandt andet ansættelser. Der var på det tidspunkt ikke stemning i Folketinget for at gribe ind i arbejdsgivernes ledelsesret på det punkt.