

undersøgelser i Arbejdsmiljøinstituttet. Her har man særskilt kigget på nogle af de ting, der vedrører de ældre på arbejdsmarkedet, og er fremkommet med forslag til et koordineret forskningsprogram om ældres arbejdsmiljø. Jeg synes, at den skitse, der nu foreligger, er meget relevant og interessant, og vi bør gå i gang med forskningsprojekter på dette vigtige område.

Så har SF også foreslået en ny og mere fleksibel model for delefterlønsordningen. Forslaget er ikke helt klart, men så vidt jeg har forstået det, går det i hovedtrækkene ud på, at delefterlønsydelsen skal udbetales for 17 timer om ugen uanset arbejdstidsnedsættelsens omfang, at ydelsen skal øges fra 82 pct. til 100 pct. af dagpengene, at der skal indføres et indtægtsloft, og at der derudover skal indføres en 200-timers-regel.

Jeg må sige, at SF her har fundet en ny indfaldsvinkel til den vigtige diskussion om, hvordan der kan skabes en mere glidende afgang fra arbejdsmarkedet, og hvordan det i det hele taget kan gøres mere fleksibelt. Men jeg må til gengæld også sige, at den løsning, man har valgt med denne indfaldsvinkel, gør ordningen særdeles attraktiv og måske så attraktiv, at den i virkeligheden kommer til at bidrage til, at flere ældre trækker sig delvis ud af arbejdsmarkedet, end tilfældet ellers ville være. Dybest set får man en overkompensation ved at gå ned i arbejdstid i forhold til det, man ville få, hvis man arbejdede på fuld tid, og det er jo lige præcis det dilemma, vi er i, når vi snakker delefterløns. På den ene side vil vi gerne give et rimeligt økonomisk incitament til at bevare nogle timer, men på den anden side skal der ikke være et så stort volumen i incitamentet, at det bliver mere attraktivt at gå på deltid end at blive på arbejdsmarkedet på fuld tid. I øvrigt vil et sådant forslag væsentligt ændre det principielle grundlag for dagpenge- og efterlønsystemet, fordi man får en kompensation, som ikke står i forhold til den arbejdstidsnedsættelse, der rent faktisk er tale om; det er i virkeligheden et helt nyt princip.

Jeg er meget enig med forslagsstillerne i, at vi skal have diskuteret delefterlønsproblemet, og vi skal også gøre noget for at få ordningen gjort enklere og mere fleksibel. Vi har, som jeg har sagt tidligere i dag, haft firepartsdrøftelser om det rummelige arbejdsmarked, og også her er der diskussioner om delefterlønsproblemet.

Sammenfattende kan jeg sige, at regeringen er positiv over for mange af de elementer og

mange af de intentioner, der ligger i SF's forslag; men en konkret lovregulering frem for mål- og rammestyring må vi afvise, og vi må også afvise de dele af forslaget, som bryder med det aftalemønster og det samarbejdsudvalgssystem, som i dag skal bidrage til at skabe en personalepolitik, hvor ældre kan være med og føle sig tilpas. Jeg er meget enig i de dele af forslaget, der har med uddannelse og aktivering at gøre, og både i de diskussioner, vi har lige nu i ministeriet, og i dem, vi efterfølgende skal have med parterne, skal det drøftes, hvad succeskriterierne for arbejdsmarkedspolitikken skal være i 1999. Et af succeskriterierne skal være, at de lidt ældre på arbejdsmarkedet får bedre muligheder for både at bevare deres job og til at komme tilbage til et job, hvis de har været væk i en periode.

Jeg vil gerne sige tak for forslaget, som jo har været længe undervejs og har været taget af dagsordenen nogle gange. Jeg tror, forslaget kan bidrage til, at vi kan få en forhåbentlig god diskussion om ældres vilkår på arbejdsmarkedet, og nogle af de konkrete ting, der ligger i forslaget, f.eks. forskningsprojektet, er regeringen meget optaget af og støtter meget varmt.

Jan Petersen (S):

Det er et væsentligt emne, SF her beskæftiger sig med i beslutningsforslaget. Vi har brug for, at når folk passerer de 50 år og ikke mindst de 60 år, skal de ikke automatisk skubbes ud af arbejdsmarkedet. Vi har brug for, at folk ikke slides ned, så de har behov for at forlade arbejdsmarkedet tidligere, end vi gerne så, og vi har brug for, at når de nærmer sig folkepensionsalderen, får de vedligeholdt deres kvalifikationer. Vi skal også bekæmpe den overledighed, vi ved, der er i den aldersgruppe, og det er én god grund til at tage den diskussion, SF's beslutningsforslag giver anledning til. Men der er også en anden, fordi vi faktisk også af mere samfundsøkonomiske grunde har brug for at få hævet den gennemsnitlige alder for udtræden af arbejdsmarkedet.

SF's otte forslag tager fat på emner, som vi på mange måder også diskuterer i Socialdemokratiet og for så vidt også er enige i, i hvert fald når det gælder intentionerne.

Om de fire forslag, der vedrører mere konkrete initiativer over for aktiveringsindsatsen, vil jeg sige, at jeg er enig med arbejdsministeren i, at det er et vigtigt emne at beskæftige sig med for arbejdsmarkedetsrådene, og som vi ser det, er