

kedsråd. Det vil sige, at nogle af dem, der skal bruge det her, føre det ud i livet, mener, at kompetencen bliver udhulet. Det er sådan set det, jeg refererer til. Og hvorfor? Jo, de siger, at de fleste arbejdsmarkedsråd planlægger kortere aktiveringsforløb end 12 måneder, og dér modarbejder dette her forslag sådan nogle kortere aktiveringsforløb. Det er deres argument, og det er bare det, jeg stilfærdigt prøver at nævne.

(Kort bemærkning).

Annette Just (FP):

Blot for at ministeren ikke skal gå rundt i den vildfarelse, at vi ikke har læst forslaget. Det har vi rent faktisk. Vi har også forstået det.

Der står ganske klart og tydeligt – det må jeg komplimentere ministeren for, det er skrevet ret tydeligt – at der, når der ansættes en person fra jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning hos en offentlig arbejdsgiver i en varig fuldtidsstilling, er tale om personer, som er afprøvet.

Jeg ved ikke, om ministeren ved det, men jeg har faktisk også siddet i et byråd i ti år. Og jeg sad i Socialudvalget bl.a., og jeg er ret overbevist om, at alle, der har prøvet at sidde i den situation, er meget opmærksom på, at når man har afprøvet en person og man kan sige, jamen det har fungeret fint, så vil det være en af dem, man har nemmest ved at ansætte.

Men hvad er det så, ministeren gør gennem det her forslag? Jo, det er at sige, at til de personer, som I nu ikke alligevel naturligt ville ansætte, når I skal opslå en stilling, giver vi jer 50.000 kr. oveni, for så kan I måske alligevel gøre det. Så er det, at jeg siger, at det rent ud sagt er menneskeforagt – ikke blot over for den, man ansætter, hvis det er en uegnet person, hvor man giver vedkommende en stilling bare for at få 50.000 kr. oveni, men også i forhold til det job, de rent faktisk skal bestride. Dér var det, at Det Radikale Venstre kom med, at de jo altid kunne blive hjemmehjælpere eller sådan noget, men så er vi ude på et skråplan.

Hvis folk er afprøvet og fundet værdige til et job, så kender jeg ikke nogen kommune – det kan være, de findes, det kan ministeren selvfølgelig fortælle mig – som ikke vil sige, at så skal vi sandelig også give den person en chance.

Jeg tror faktisk, at der er en god grund til, at den her ordning ikke er blevet benyttet i større udstrækning, for det er ren kassetænkning, og det er ikke menneskeværdigt.

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg anerkender, hvis fru Annette Just har siddet i et byråd, som har haft en personalepolitik, som er gået ud på, at man, når man skulle ansætte medarbejdere, også rekrutterede fra de grupper, som var der i en eller anden kortere periode i jobtræning eller lignende. Det anerkender jeg. Det er der nogle kommuner der gør. Men det er ikke ret mange. Det er jeg nødt til at sige. Der er faktisk mange kommuner, som ansætter uden for den gruppe, der er i puljejob, for puljejobpersoner er jo sådan set gratis ansættelser, som de har i forvejen.

Så jeg er nødt til at sige, at den virkelighedsopfattelse, fru Annette Just har, og den anerkender jeg ud fra en kommunal erfaring, så det er slet ikke nogen mistænkeliggørelse eller noget som helst, svarer ikke til den måde, som verden ser ud, når vi ser på alle de input, som vi får fra de regionale arbejdsmarkedsråd.

Så er der det, som fru Annette Just sagde om, at man sådan fra kommunenes side med det her tilskud skulle føle sig tvunget til at ansætte en uegnet person. Dér sætter jeg ikke spørgsmålstegn ved kommunernes evne til at vurdere, hvem der skal ansættes, og hvem der ikke skal ansættes i de konkrete stillinger. Jeg tror ikke, at der er nogen uegnet, som bliver ansat, fordi der er et tilskud, som altså er et incitament, som stiger fra 25.000 kr. til 50.000 kr.

Til hr. Flemming Oppfeldt: Jamen der er da ingen grund til at lægge skjul på, at Dansk Arbejdsgiverforening i Landsarbejdsrådet har afvist det her. De kan ikke lide puljejob som sådan, de kan ikke lide præmieringsordningen som sådan og kan altså heller ikke lide tilskudsordningen. Men det ændrer ikke ved, at det ikke på nogen måde anfægter arbejdsmarkedsrådenes kompetence til at vælge mellem de forskellige redskaber, hvad enten det er puljejob, uddannelse, jobtræning eller individuel jobtræning. Her kan arbejdsmarkedsrådene vælge fuldstændig uafhængigt af denne her ordning.

Det, der er tale om, er, at har man en puljejobperson, og skal kommunen ansætte en person, der er i et puljejob, så synes vi, det er en god idé, hvis vedkommende i øvrigt fungerer godt, at ansætte vedkommende i ordinær beskæftigelse, og det er sådan set det, det her forslag går ud på.

Så vil jeg som en lille bibemærkning sige, at jeg hører tit, når jeg har sagt, at arbejdsmarkedsdets parter er helt enige om det her, at Venstre