

Det bemærkes, at antallet af afgjorte asylsager i 1996 ikke afspejler antallet af indrejste asylansøgere i samme periode.

Lande	Opholdstilladelser	Afslag	Afgørelser i alt
Belgien	313	6.205	6.518
Danmark	4.801	2.212	7.013
England	7.293	31.669	38.962
Finland	345	248	593
Holland	23.590	51.686	75.276
Italien	157	386	543
Norge	616	1.410	2.026
Schweiz	8.318	16.631	24.949
Sverige	2.550	3.104	5.654

For så vidt angår de svenske og finske tal indgår frafald og lignende (f.eks. døde eller forsvundne personer) ikke i ovenstående opgørelse. Tallene er 987 personer for Sverige og 151 personer for Finland i 1996. For så vidt angår de hollandske tal indgår ikke-specificerede afgørelser ikke i opgørelsen. Tallet udgør 8.795 personer for 1996. For så vidt angår de italienske tal indgår berosatte sager ikke i opgørelsen. Tallet udgør 78 personer for 1996.

De tyske udlændingemyndigheder har efter besvarelsen af spørgsmål nr. S 3348 oplyst, at tallene vedrørende Tyskland skal behandles fortroligt.

Spm. nr. S 629

Til kirkeministeren (2/12 97) af:

Torben Rechendorff (KF):

»Har ministeren fastsat nærmere regler for medarbejderrepræsentantens deltagelse i menighedsrådsarbejdet?«

Begrundelse

I bekendtgørelse nr. 571 af lov om menighedsråd § 3, fremgår det, at ministeren agter at »fastsætte nærmere regler herom«.

Af Menighedsrådenes Blad nr. 11/1997 synes det at fremgå, at Kirkeministeriet har fastsat sådanne regler. Derfor bedes ministeren forklare, hvordan det egentlig forholder sig.

Svar (11/12 97)

Kirkeministeren (Ole Vig Jensen):

Jeg kan oplyse, at der i bekendtgørelse om medarbejdermøder i folkekirken og om valg af medarbejderrepræsentant i menighedsrådene nr. 1021 af 13. december 1994 i § 3 er fastsat regler om valget af medarbejderrepræsentant.

Bestemmelsen i bekendtgørelsens § 3 trådte i kraft ved det ordinære valg til menighedsråd i november 1996.

Kirkeministeriet har om medarbejderrepræsentanter i menighedsrådet herudover blandt andet i vejledning af 15. september 1994 om lov om menighedsråd udtalt følgende:

Medarbejderrepræsentanten har ret men ikke pligt til at deltage i menighedsrådets møder. Denne ret til at deltage i menighedsrådets møder, jf. lov om menighedsråd § 3, omfatter alle menighedsrådets møder, uanset om en sag skal behandles for lukkede døre. Medarbejderrepræsentanten har således også ret til at deltage i menighedsrådets møder vedrørende ansættelse af præst.

Repræsentanten kan ikke vælges til de poster, som f.eks. formands-, næstformands- eller udvalgsposter, som efter loven skal besættes med menighedsrådsmedlemmer.

Medarbejderrepræsentanten har samme ret som medlemmerne med hensyn til mødeindkaldelse og modtagelse af dagsorden samt til at gøre sig bekendt med det foreliggende materiale til sagernes bedømmelse. Da repræsentanten har forslagsret, har vedkommende også samme ret som medlemmerne til at begære sager sat på dagsordenen for menighedsrådets møder.

Menighedsrådets beslutningsprotokol underskrives ved slutningen af et menighedsrådsmøde af de medlemmer, der har deltaget i mødet, jf. menighedsrådslovens § 25, 2. pkt. Medarbejderrepræsentanten er, i medfør af menighedsrådslovens § 2, ikke medlem af menighedsrådet, og skal derfor ikke underskrive beslutningsprotokollen, ligesom medarbejderrepræsentanten heller ikke har adgang til, efter menighedsrådslovens § 25, stk. 3, kort at få sit særstandpunkt tilført beslutningsprotokollen.