

tive fra forårets forhandlingsforløb var, at de ikke for alvor var interesseret i at nå et resultat, men derimod alene ønskede at forhale forhandlingsforløbene. Fra starten var Det Radikale Venstre meget interesseret i en liberalisering af BST, og vi var ikke særlig forhippede på at få sikkerhedsorganisationer i helt små virksomheder ned til fem personer. Men der var ingen vilje hos V og K til at gøre noget aktivt i de forhandlinger.

Man kan også sige det sådan, at arbejdsgiversiden her i salen, hvis man kan tale om det, var gået totalt i baglås, og det til trods for at vi her i landet bruger 25 mia. kr. om året på følgerne af et dårligt arbejdsmiljø. Men det er selvfølgelig også statskroner eller skattekroner. Det er den danske velfærdsmodel til fri afbenyttelse for både offentlige og private arbejdsgivere. Arbejdsmarkedet nedslider, skatteborgerne betaler. Det er det, vi kalder kortsigtet tænkning.

Vi står bag det forlig, vi indgik med SF og Enhedslisten i foråret, og vi kan ikke støtte forslaget.

Bruno Jerup (EL):

Da vores ordfører, fru Jette Gottlieb, ikke kan være til stede, skal jeg fremføre vore synspunkter.

De borgerliges forslag går stort set ud på at afskaffe de forbedringer, som venstrefløj, herunder Enhedslisten, fik ind i arbejdsmiljølovgivningen sidste forår, og det er vi naturligvis imod. Der er ikke tale om regelforenklning, men tværtimod om at fjerne nogle tiltag, som vil have en reel mulighed for at forbedre arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser, hvis de får tid til at virke.

Arbejdsulykkerne er fra 1993 til 1996 steget med 5.000 svarende til ca. 10 pct., mens de registrerede arbejdsbetingede lidelser er nogenlunde uændret, godt 15.000 pr. år. Det er især butiksområdet, rengøring og servicearbejde, der sammen med undervisning og institutionsarbejde står for stigningen. Netop her finder vi de små virksomheder, som ofte bliver betegnet som ufarlige. Virkeligheden viser altså, at også i den type virksomheder kommer ansatte til skade, bliver invalideret eller nedslidt. Derfor er det et stort fremskridt, at man nu kan vælge sikkerhedsrepræsentant også på arbejdspladser med fem ansatte, sikkerhedsrepræsentanter, der i langt højere grad vil sætte fokus på arbejdsmiljøet.

Desuden er det fint, at man på alle virksomheder skal lave skriftlige arbejdspladsvurderinger, og at der stilles skærpede krav til bedrifts-sundhedstjenestens kvalitet. Vi er absolut ikke tilhængere af mere bureaukrati, men vi er af den opfattelse, at de nævnte ordninger reelt kan føre til bedre arbejdsmiljø.

Beslutningsforslaget handler ikke om arbejdsmiljø. Det handler om at afskaffe eller begrænse lønmodtagernes mulighed for at få indflydelse på miljøet på deres egen arbejdsplads.

Det er korrekt, at loven har betydet en vis merudgift for erhvervslivet, men sammenlignet med de 23 mia. kr., som arbejdsskader hvert år koster samfundet, er der tale om en meget begrænset dækning.

Som sagt afviser Enhedslisten beslutningsforslaget fra Venstre og De Konservative.

Vibeke Kiil (CD):

Der skulle nødvendigvis være nogen tvivl om, hvad CD's mening er om denne sag. Hvad nytter det at forenkle på Erhvervsministeriets område, når Arbejdsministeriet blot lægger endnu flere unødvendige byrder på virksomhederne? Det kan virke som en håbløs kamp mod det administrative bøv. l.

CD's holdning i denne sag er klokkeklar: Der skal slås ned på de virkelige syndere, men så skal de virksomheder, der har tingene i orden, ikke belejres unødigt.

Lad mig gentage CD's idé om, hvordan indsatsen skal målrettes:

Hvis man opdeler virksomhederne, er der først dem med viljen og evnen til at lave et bedre arbejdsmiljø. De skal have lov til at være i fred. De skal ikke kontrolleres unødigt, hvis de har tingene i orden. Så er der dem med viljen, men ikke evnen, og de skal have rådgivning. Og de virksomheder, der hverken har evnen eller viljen, skal vi naturligvis være efter. Det er dem, vi skal koncentrere os om i stedet for at bruge kræfterne på dem, der i forvejen har tingene i orden.

CD mener ikke, at loven om arbejdsmiljøorganisering fra i fjor lever op til en målrettet indsats. De fleste elementer i det beslutningsforslag, der er til behandling i dag, kan CD derfor støtte.

Formanden:

Hr. Brian Mikkelsen som ordfører for forslagsstillerne.