

Det gælder f.eks. det ensformige, gentagne arbejde med musen. SF har gentagne gange gjort opmærksom på behovet for en øget forskning, mere forebyggelse og bedre regler for anerkendelse af arbejdsskader som følge af musearbejde, og vi er derfor glade for beslutningen i satspuljeforligspartierne om, at der skal afsættes 10 mio. kr. til dette område.

Lovforslaget rummer ganske vist en række bestemmelser og bemærkninger, som åbner for en gradvis udbygning af ordningen, men SF ønsker klarere formuleringer. I modsat fald frygter vi, at Dansk Arbejdsgiverforening og andre kan få held til at bremse en fortsat udbygning.

SF kan godt leve med en gradvis udbygning, i takt med at arbejdsmarkedets parter drager erfaringer med den nye ordning, men det skal være sådan, at ordningen udbygges, i det omfang det er nødvendigt for at få de økonomiske incitamenter til at virke i praksis. Derfor ønsker SF en politisk forpligtende plan for, hvordan ordningen kan udbygges, så den reelt kommer til at fungere på hele arbejdsmarkedet.

Som et led i en sådan plan ser SF gerne, at man også ser på andre incitamenter end de økonomiske belønninger, der ligger i den nye lov. Virksomheder og institutioner har allerede i dag et væsentligt økonomisk incitament til at skabe et godt arbejdsmiljø, nemlig udgifterne til løn under sygdom, sygedagpengene, og den manglende arbejdsindsats fra de syge. Men dette afgørende økonomiske incitament bruges alt for lidt, for dårligt og for usystematisk.

SF havde gerne set en belønningsordning, der også inddrog bl.a. udgifterne til sygedagpenge. Når det nu ikke skal være sådan i denne omgang, ønsker vi, at der afsættes særlige midler til at se nærmere på og udvikle nye måder til at lade udgifterne til sygdom fungere som et incitament til en mere systematisk arbejdsmiljøindsats.

SF ønsker også, at vi giver virksomhederne bedre mulighed for at satse på arbejdsmiljøet. Det kunne f.eks. være konsulentbistand til indførelse af arbejdsmiljøregnskaber, hvor virksomhederne regner udgifterne til arbejdsbetting sygdom, arbejdsskader m.v. med til prisen for et dårligt arbejdsmiljø.

Det kan være midler til udvikling af en mærkning eller lignende, der viser de unge og andre arbejdssøgende, hvilke arbejdspladser de kan forvente et godt arbejdsmiljø på. Det kan være støtte til indførelse af en bedre arbejdsmil-

jøledelse og -styring i små og mindre virksomheder, eller det kan være en handleplan for, hvordan den offentlige sektor kan gå foran på disse områder.

Kombinerer vi en målrettet udbygning af den foreslåede belønningsordning med en sådan satsning på mere og bedre brug af de økonomiske incitamenter i forbindelse med udgifter til sygdom, et udviklingsprojekt vedrørende brug af arbejdsmiljøstyring og en mærkning af arbejdsmiljøregnskaber, tror SF, at der vil være et godt tilbud til alle om at gøre et bedre arbejdsmiljø til både en mærkesag og en god forretning.

Det er desværre ikke helt indeholdt i dette lovforslag. Derfor håber SF under de kommende forhandlinger at kunne få rettet op på disse mangler.

Vibeke Peschardt (RV):

Det har været en lille smule forunderligt at følge debatten her i eftermiddag, så jeg vil gerne starte mit indlæg med at sige, at det danske samfund, altså skatteyderne, os alle sammen, over skatten betaler 25 mia. kr. om året for et dårligt arbejdsmiljø. Derfor synes jeg, det er en lidt sjov debat, når man i den grad kan sige, at der her indføres en bureaukratisk ordning, som vil koste arbejdsgiverne ekstra penge.

Det, som lovforslaget egentlig handler om, er en opfølgning af den arbejdsmiljølov, som vi fik lavet i sommer, og det er den sidste del, nemlig den del, der hedder belønningsordning. Det handler om, at man udskiller hele det komplekse, der hedder erhvervssygdomme, fra den arbejdsskadeforsikring, som ligger, hvor den altid har ligget, nemlig i Socialministeriets regi, og fører det over i et helt nyt regi.

Grunden til, at man gør det, er noget forsikringsteknisk, nemlig det, at en arbejdsskade jo er en begivenhed, der indtræffer, mens en erhvervsskade er noget, man pådrager sig løbende under et arbejde. Derfor er det meget naturligt, at erhvervsskader bliver ført over og får deres eget kapital i loven.

Det handler om, at de 800 mio. kr., som arbejdsgiverne allerede i dag indbetaler til deres forsikringsselskaber, nu skal administreres af et særligt erhvervssygdomsråd, hvor der sidder 20 af arbejdsmarkedets parter, der i samarbejde med arbejdsministeren skal administrere det her.

Administrationen kommer til at gå ud på, at man får en rabat, der starter med 100 mio. kr.