

ikke kan, betyder, at arbejdsløse ikke kan følge undervisningen på aftenseminarium uden for almindelig arbejdstid, samtidig med at de står til rådighed for arbejdsmarkedet og kan overtage arbejde med dags varsel. Arbejdsløse skal åbenbart stå til rådighed døgnet rundt, siden det ikke er muligt at læse på aftenseminariet, mens man modtager dagpenge i løbet af dagen.

Aftenseminariet er en god løsning både for arbejdsløse og mennesker i arbejde, og lignende løsninger burde også overvejes inden for andre områder, hvor flaskehalsproblemerne presser sig på, specielt inden for den offentlige sektor.

Der er imidlertid andre faggrupper, hvor arbejdskraftmangel ikke blot skyldes mangelen på uddannelsespladser, men også skyldes manglende søgning. Sygeplejerskerne er det klassiske eksempel. Der er allerede nu mangel på sygeplejersker mange steder i landet, og samtidig ved vi, at befolkningens stigende gennemsnitsalder vil betyde et større behov for behandling og pleje på sygehusene.

Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut, AKF, viser i deres analyse »Uddannelse og ligevægt på arbejdsmarkedet i 1996«, at der også i fremtiden vil være sygeplejerskemangel.

Det skyldes bl.a., at mange sygeplejersker forsvinder fra hospitalerne i løbet af karrieren, og at de er efterspurgt andre steder på arbejdsmarkedet. Hvis vi ser på de 40-årige sygeplejersker, er kun halvdelen af dem stadig ansat i den offentlige sundhedssektor, og AKF anslår, at amterne burde uddanne dobbelt så mange sygeplejersker, som der umiddelbart er behov for. Det kan man se ud fra den rapport, AKF har lavet om problemet.

Ud over at udvide uddannelseskapaaciteten, give større muligheder for videreuddannelse af andre faggrupper og give arbejdsløse mulighed for at uddanne sig til sygeplejerske er der også store opgaver i for det første at få flere unge til at søge uddannelsen og for det andet at få de færdiguddannede til at blive i faget. På uddannelsessiden er der brug for en markant kvalitetsudvikling. En evalueringsrapport vedrørende sygeplejerskeuddannelserne rejser alvorlig kritik af uddannelsen og sætter spørgsmålstejn ved uddannelsens placering under amtskommunerne. En forbedring af uddannelsen var en mulighed, hvis der skal tiltrækkes flere studerende, og en anden vej til at skabe større søgning kunne være at give elevløn i alle praktikperioder i stedet for som nu kun i den sidste periode.

Når det gælder arbejdet efter uddannelsen, vil udsigten til bedre arbejdsforhold kunne tiltrække flere studerende og få de færdiguddannede til at blive i faget. En mulighed her kunne være nedsat arbejdstid, som bl.a. en undersøgelse i Århus har vist vil være en af de afgørende faktorer for, om man vil blive i faget.

Sammenfattende . . .

Fjerde næstformand (Elisabeth Arnold):

Vær opmærksom på, at taletiden er overskredet.

Bruno Jerup (EL):

Jeg vil derfor på vegne af af Enhedslisten og Socialistisk Folkeparti fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Regeringen opfordres til i lyset af flaskehalsproblemerne på det offentlige arbejdsmarked – at øge antallet af uddannelsespladser inden for sundheds-, social- og undervisningsområdet, – at iværksætte foranstaltninger, der kan tiltrække elever og styrke sygeplejerskeuddannelsen samt – at skabe flere ekstrauddannede medarbejdere til de nævnte sektorer gennem en forbedring af voksenuddannelsesinitiativerne, herunder en forbedring af uddannelsesorlovsmulighederne.«

(Forslag til vedtagelse nr. V 8).

Fjerde næstformand (Elisabeth Arnold):

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (Se ovenfor). Dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

Jan Petersen (S):

Siden regeringsskiftet i 1993 er beskæftigelsen vokset kraftigt. Væksten er sket uden væsentlige flaskehalse på det private arbejdsmarked, og dette skal ses i modsætning til det, der var tilfældet under de regeringer, vi havde i midten af 1980'erne, da vi fik ødelagt beskæftigelsen på grund af flaskehalse, lønglidning og inflation. Forskellen på dengang og nu er en arbejdsmarkedsreform og en bevidst udbygning af uddannelseskapaaciteten.

Lønglidninger og inflation er ikke på samme måde en konsekvens af flaskehalse, når de måtte forekomme på det offentlige arbejdsmarked. Det gør dem imidlertid ikke lige gyldige, de er