

udbetalinger, rateforsikring eller ratepension, kapitalforsikring eller kapitalopsparing samt indeksordninger – ville altså alle uden skattemæssige konsekvenser kunne overføres til en tjenestemandspensionsordning.

Det skal imidlertid bemærkes, at det er en betingelse for overførsel efter pensionsbeskatningslovens § 41, at overførslen sker mellem ordninger, som tilhører samme person. Endvidere skal overførslen ske, inden der er indtrådt skatte- eller afgiftspligt af beløbet; d.v.s. beløbet må ikke før overførslen være udbetalt til den pågældendes rådighed.

Spm. nr. S 328

Til finansministeren (31/10 97) af:

Kirsten Jacobsen (FP):

»Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af spørgsmål nr. S 99 redegøre for, hvilke former for private pensionsordninger der kan konverteres til tjenestemandspension, herunder kapitalforsikringer, kapitalpensionskonti, rateforsikringer, firmapensionsordninger og livrenteordninger?«

Svar (12/11 97)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

For at en tjenestemand i medfør af tjenestemandspensionslovens § 4a kan vælge at få tidligere ansættelse medregnet i pensionsalderen som tjenestemand, skal følgende betingelser være opfyldt:

1. der er tale om ansættelse efter det fyldte 25. år,
2. der er tale om ansættelse i staten, folkeskolen, folkekirken, Folketinget, Københavns kommunale skolevæsen, Færøernes Landsstyre eller Grønlands Landsråd eller Hjemmestyre eller i en kommune, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed,
3. vedkommende skal under ansættelsen have været omfattet af en fuldt udbygget pensionsordning, hvortil såvel den ansatte som institutionen har ydet bidrag, og
4. udtredelsesgodtgørelsen fra den hidtidige pensionsordning skal overføres til statskassen.

Der er således ikke hjemmel til at medregne tidligere ansættelse i den private sektor eller til at overføre privat oprettede pensionsordninger.

Under tidligere ansættelse i det offentlige på overenskomstvilkår m.v. vil tjenestemænd, der kan vælge at få sådan ansættelse medregnet i pensionsalderen, typisk have været omfattet af kollektive, obligatoriske pensionsordninger (overenskomstbaserede arbejdsmarkedspensionsordninger), der er oprettet i tværgående pensionskasser eller forsikringsselskaber.

Spm. nr. S 315

Til sundhedsministeren (30/10 97) af:

Henriette Kjær (KF):

»Hvilke konkrete tiltag vil ministeren tage, for at sikre at ventetiden til høretest i Århus Amt bliver bragt ned fra de nuværende 14 måneder til en ventetid på 3 måneder, som ministeren i et tidligere svar har oplyst som en acceptabel maksimal ventetid?«

Svar (11/11 97)

Sundhedsministeren (Birte Weiss):

Ansvaret for patientbehandlingen på landets sygehuse påhviler som bekendt amtskommunerne. Der er derfor ikke grundlag for, at jeg som sundhedsminister skulle tage konkrete initiativer over for en enkelt afdeling.

Jeg kan derimod oplyse, at et udvalg under Sundhedsministeriet gennem første halvår af 1997 har gennemført en undersøgelse af den generelle indsats inden for den danske høreomsorg. Resultaterne af udvalgsarbejdet foreligger i »Rapport fra Udvalget vedrørende høreomsorgen i Danmark« fra maj 1997.

En af de væsentligste opgaver for udvalget har været at overveje, hvorledes ventetidssituationen ved de audiologiske afdelinger kan forbedres.

Udvalget har i den forbindelse blandt andet anbefalet, at amterne nøje overvejer, dels om der er behov for at tilføre flere ressourcer til området, dels om det er muligt at forbedre produktiviteten på de audiologiske afdelinger gennem en mere hensigtsmæssig tilrettelæggelse af opgavevaretagelsen.