

Der er jo utrolig mange, som har rejst det spørgsmål, at der er noget galt med at generationsskifte i Danmark. I CD har vi ikke villet tage en haglbøsse op og skyde ud i den store verden og sige: Nu gør vi noget ved goodwill, nu gør vi noget ved succession, nu gør vi noget med den betroede medarbejder.

Det, vi ønsker med det beslutningsforslag, som vi lægger på bordet i dag til forhandling, er, at der bliver nedsat et udvalg. Vi siger ikke, at goodwillen skal afskaffes, vi siger heller ikke, at goodwillen skal blive der, vi siger bare til ministeren: Nedsæt et bredt udvalg til at kigge på det her.

Jeg kan fortælle skatteministeren, at erhvervsministeren faktisk er meget optaget af det her problem og meget gerne vil være med til at se på de her ting. Derfor kunne det måske være, at også erhvervsministeren skulle inddrages i det her.

Jacob Buksti (S):

Til det sidste vil jeg bare sige, at så kunne det være, man skulle have udformet bemærkningerne til beslutningsforslaget lidt anderledes, end de faktisk er, men det kan vi jo komme tilbage til.

Diskussionen om generationsskiftevilkårene for små og mellemstore virksomheder er ikke ny. Problemerne er, som det også fremgår af bemærkningerne til CD's beslutningsforslag, allerede blevet grundigt behandlet i en betænkning fra 1987.

Socialdemokratiet har hele tiden været positivt over for en mulig ændring og lempelse af generationsskiftevilkårene for små og mellemstore virksomheder. Vi ser imidlertid en lang række problemer i forbindelse med de skattemæssige vilkår, og vi er indtil nu ikke blevet præsenteret for holdbare løsninger i denne forbindelse, som jeg også tidligere har givet udtryk for.

Det bærende i diskussionen og i nærværende beslutningsforslag er problematikken omkring en skattemæssig succession ved overdragelse til betroet medarbejder, altså en udvidelse af de eksisterende muligheder om succession til også at omfatte ubeslægtede personer. Succession bryder, som skatteministeren også understreger, med det fundamentale princip, at skat af en gevinst skal betales på det tidspunkt, hvor den konstateres. En opblødning vil derfor udskyde den eventuelle beskatning til et senere tids-

punkt. Det rejser mindst to sæt problemer i forhold til det aktuelle forslag.

Hvordan skal man definere en betroet medarbejder, så det er muligt at anvende dette begreb i praksis uden misbrug? Hvad skal der ske, når denne medarbejder senere afhænder virksomheden til anden side?

Skatteministeren har allerede beskrevet disse problemer indgående, og jeg skal derfor på Socialdemokratiets vegne blot give udtryk for, at vi er positive over for mere dybtgående overvejelser om de komplicerede problemer, der knytter sig til generationsskiftevilkårene. Men vi mener, at CD's beslutningsforslag, som det her foreligger, er for snævert i sit sigte, fordi det primært fokuserer på successionsproblemet for betroede medarbejdere. Det er allerede undersøgt indgående tidligere, og indtil nu er der intet væsentligt nyt tilføjet.

Vi mener derfor, at nærværende forslag er for snævert i form og indhold, og derfor må vi afvise forslaget, som det ligger, men vi er positive over for en bredere analyse af generationsskifteproblemerne generelt.

Svend Aage Jensby (V):

Det, Venstre forholder sig til, er det, der står i beslutningsforslaget, nemlig at der skal nedsættes et udvalg, der skal undersøge de små og mellemstore virksomheders muligheder for generationsskifte bl.a. til personer inden for familien og til nære medarbejdere. Der står jo ikke i beslutningsforslaget, at vi i dag skal have en større debat om goodwillbeskatning, aktieavancebeskatning og lignende. Derfor forholder Venstre sig til det, som beslutningsforslaget går ud på, og dér kan jeg med det samme sige, at det kan Venstre støtte.

Man kunne jo ikke undgå at høre, hvorledes skatteministeren brugte den væsentligste tid på at tale om successionsproblemer. Jeg er da ikke uenig i det, som skatteministeren sagde; der er da nogle overvejelser, man må gøre sig, når man alene fokuserer på successionsproblemerne. Det er vi helt med på, men det er ikke det, CD lægger op til. De lægger op til, at man nedsætter et bredt sammensat udvalg, som man kalder det, til at vurdere problemer og mulige løsningsmodeller. Der kan være mange muligheder for at lette de små og mellemstore virksomheders generationsskifte. Det synes jeg er et fortræffeligt forslag, og det kan vi støtte.

Jeg vil så sige til CD, at det naturligvis glædede mig, da jeg læste i forslagens bemærkning-