

Den private sektor:

Den samlede beskæftigelse i den private sektor er i dag på 1,8 mio. personer. Når **Fremskridtspartiet** forudsætter, at der i løbet af 1998 skal skabes plads i den private sektor til 75.000 personer fra arbejdsløsheds- eller bistandskøen og personer som ellers skulle have været offentlig ansat – så svarer det til en forøgelse af beskæftigelsen i den private sektor på kun få procent.

En 5 pct. vækst i den private sektor, mener **Fremskridtspartiet** er realistisk, når der tages behørig hensyn til de betydelige skattelettelser Z-planen forudsætter. Til sammenligning vil vi anføre 1969 – »det skattefrie år« – hvor der netop skete en ekstraordinær kraftig vækst i erhvervslivet på ca. 9 pct.. Dengang var det kortvarigt, alle vidste, at i 1970 var der igen fuld skat. Z-planen er bedre derved, at skattelettelserne er permanente og erhvervslivet kan have tiltro til dem og investere ud fra den viden.

Departementchef Jørgen Rosted fra Erhvervsministeriet har i Jyllands-Posten den 28.11.1995 anslået, at lempelser i skatten for de laveste indkomster vil gøre, at der opstår 100.000 job i detailhandel og industri, 200.000 job i produktion af velfærdsydelser og 100.000 job i hjemmeservice!

De arbejdsløse og understøttelsen:

En del af årsagen til, at det ikke går bedre med at få folk sat i rigtig beskæftigelse skal søges i to grundlæggende fejl ved det danske arbejdsløshedssystem.

- 1) Der er for lille afstand mellem lønindkomst og understøttelse.
- 2) Arbejdsformidlingen har ikke noget incitament til at sætte folk i arbejde.

ad 1) Når en arbejdsløs skal afgøre om det er værd at sige ja til et stykke arbejde, så er der mange forhold at tage i betragtning. Som lønmodtager skal man bruge penge på arbejdstøj, madpakke, transport m.v. Dertil kommer problemer med og udgifter til børnepasning samt kraftig reduktion i fritiden. Der skal derfor en del flere penge til i lønningsposen før det kan betale sig. Der er tre måder at skabe større forskel mellem løn og dagpenge. Man kan nedsætte dagpengene, det går **Fremskridtspartiet** ikke ind for. Man kan hæve lønningerne, det går **Fremskridtspartiet** heller ikke ind for. Og endelig kan man nedsætte skatten på arbejds-løn – det går **Fremskridtspartiet** ind for.

Vi ønsker derfor at bruge nedsatte skatter som midlet til at gøre det mere attraktivt at tage et arbejde end at gå og modtage dagpenge.

ad 2) Arbejdsformidlingen er i dag et statsligt monopolføretagende. Succeskriteriet for arbejdsformidlingen er i dag at have så mange ledige som muligt. Jo flere ledige jo større bevillinger, jo flere ansatte o.s.v. Det er jo ikke særligt heldigt! Derfor skal succeskriteriet for arbejdsformidlingen laves om. Det skal være sådan, at arbejdsformidlingen får bevillinger, ansatte m.v. efter hvor mange de sætter i arbejde!

Fremskridtspartiet vil derfor have arbejdsformidlingen privatiseret og aflønnet ud fra hvor mange de faktisk skaber.

Det vil give en helt anden tankegang hos arbejdsformidlingen. man vil begynde at betragte de arbejdsløse og de ledige job som noget man hurtigst muligt skal have ført sammen. I dag går det