

Til beslutningsforslag nr. B 2. Vedtaget af Folketinget ved 2. (sidste) behandling den 29. januar 1998\*)

## Folketingsbeslutning

### om ændring af forretningsorden for Folketinget

#### § 1

I forretningsorden for Folketinget, som vedtaget den 17. december 1953 og senest ændret den 27. maj 1997, foretages følgende ændringer:

1. § 45 udgår, og i stedet indsættes:

#### »§ 45

*Stk. 1.* Tjenestemænd og andre ansatte i Folketingets administration ansættes og afskediges af formanden eller dem, formanden bemyndiger hertil. Uansøgt afskedigelse af tjenestemænd foretages dog af formanden. Ansættelse eller afskedigelse af medarbejdere i 37. eller højere lønramme foretages endvidere af formanden efter forhandling med næstformændene og efter godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen.

*Stk. 2.* Statsrevisorerne ansætter og afskediger sekretær og øvrige medarbejdere i Statsrevisorernes Sekretariat i overensstemmelse med de personalemæssige rammer, der er fastsat i henhold til § 51.

*Stk. 3.* Rigsrevisor ansætter og afskediger sine medarbejdere i overensstemmelse med de personalemæssige rammer, der er fastsat i henhold til § 51. Ansættelse og afskedigelse af tjenestemænd i 36. eller højere lønramme samt uansøgt afskedigelse for alle tjenestemænds vedkommende kræver dog godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen efter forudgående forelæggelse for statsrevisorerne, jf. § 1, stk. 7, i lov om revisionen af statens regnskaber m.m.

*Stk. 4.* Ombudsmanden ansætter og afskediger sine medarbejdere i overensstemmelse med de personalemæssige rammer, der er fastsat i henhold til § 51.

#### § 46

*Stk. 1.* Lov om tjenestemænd i staten, med undtagelse af §§ 1 og 3, § 5, stk. 3-5, §§ 45-47 og §§ 49-54 h, og lov om åremålsansættelse af tjenestemænd og ansatte på tjenestemandslignende vilkår finder tilsvarende anvendelse for tjenestemænd i Folketinget, medmindre andet fastsættes af Udvalget for Forretningsordenen.

*Stk. 2.* Hovedaftale for Folketingets tjenestemænd kan indgås af Folketingets direktør efter bemyndigelse fra Folketingets formand. Hvis der ikke indgås aftale om hovedaftale, fastsættes løn- og andre ansættelsesvilkår i et lønregulativ, der udstedes af Folketingets formand efter forhandling med de pågældende personaleorganisationer og efter godkendelse af Udvalget for Forretningsordenen.

*Stk. 3.* Såfremt Folketingets direktør i henhold til stk. 2 indgår hovedaftale, finder de bestemmelser om løn- og andre ansættelsesvilkår for tjenestemænd i staten, der er fastsat i henhold til tjenestemandslovens §§ 45-47, tilsvarende anvendelse for tjenestemænd i Folketinget, medmindre andet fastsættes efter stk. 4.

*Stk. 4.* Aftaler om løn- og andre ansættelsesvilkår for Folketingets tjenestemænd indgås mellem Folketingets direktør og de centralorganisationer, som Folketingets direktør indgår hovedaftale med. Kan der ikke indgås aftale, træffes afgørelsen af Folketingets formand efter forhandling med næstformændene.

*Stk. 5.* Aftaler i henhold til stk. 4 kan dog ikke indgås om forhold, der bestemmes ved lov, i henhold til lov eller i henhold til forretningsorden for Folketinget, eller som angår Folketingets opgaver, organisation eller personalebehov.

*Stk. 6.* De bestemmelser, der er fastsat i henhold til den i stk. 1 nævnte lovgivning, finder

\*) Se FT: 375, 3602; A: 390, 387; B: 248; C: 316.