

eller efterløn som følge af overtrædelse af reglerne om selvstændig virksomhed, vil få mulighed for at ansøge om tilladelse til at genindtræde i overgangsydelses- eller efterlønsordningen med virkning fra ansøgnings-tidspunktet. Ansøgningen skal være indgivet inden udgangen af 1998.

Økonomiske konsekvenser

Det anslås, at forslaget om at afkorte 9 måneders perioden i § 59, stk. 2, og § 73, stk. 3, betyder en årlig merudgift på ca. 2 mill. kr.

Forslaget om at give modtagere af overgangsydelse ret til at drive selvstændig virksomhed i begrænset omfang har ingen økonomiske konsekvenser. Forslagene til overgangsbestemmelser i § 2 og § 3, der giver mulighed for i særlige tilfælde at tillade personer, der har overtrådt de gældende regler om selvstændig virksomhed, at forblive eller genindtræde i overgangsydelses- eller efterlønsordningen, vil betyde en merudgift for staten. Samtidig må forslagene formodes at medføre en kompenserende besparelse på andre former for overførselsindkomster. Antallet af personer, der vil kunne få en tilladelse, må anses for at være begrænset.

Miljømæssige og erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige eller erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Administrative konsekvenser

Forslaget om en afkortning af afviklingsperioden for overførte timer vil medføre en betydelig administrativ forenkling for arbejdsløsheds-kasserne.

Forslaget om at give modtagere af overgangsydelse samme muligheder for at drive selvstændig virksomhed som efterlønsmodtagere, og de særlige overgangsregler i § 2 og § 3, vil betyde en øget administration i arbejdsløsheds-kasserne og Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Denne meradministration vil til en vis grad blive begrænset ved, at der vil være tale om tilsvarende regler, som gælder for efterløn.

Lovforslaget har i øvrigt ingen administrative konsekvenser.

Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1, 2 og 4

Det foreslås fastsat, at arbejdsmarkedets sædvanlige arbejdstid på 37 timer pr. uge gælder inden for alle faglige områder ved anvendelse af reglerne om supplerende dagpenge og reglerne om overskydende timer.

Der er ingen steder i loven en nærmere præcisering af, hvad der forstås ved den sædvanlige arbejdstid mv., og der er heller ingen angivelse af, at begreberne skal bruges entydigt. Det er dog forudsat i flere af regelsættene, at den normale ugentlige arbejdstid er arbejdsmarkedets sædvanlige, ugentlige arbejdstid. Dette gælder fx reglerne om supplerende dagpenge. Der er således tale om en tydeliggørelse af loven.

Det foreslås samtidig, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen får bemyndigelse til at fastsætte regler om, at overskydende timer i særlige tilfælde opgøres i forhold til et andet timetal end 37 timer pr. uge, fx hvor der i kollektive overenskomster er fastsat en lavere ugentlig arbejdstid.

Til nr. 3

Der henvises til de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Med den ændrede formulering af § 75 j bliver reglerne om selvstændig virksomhed i overgangsydelsesperioden parallelle med de regler, der gælder på efterlønsområdet.

Med bestemmelsen i stk. 4, nr. 1, kan direktøren for arbejdsløshedsforsikringen fastsætte regler om, at det i særlige tilfælde er tilladt at udøve selvstændig virksomhed i højst 200 timer pr. kalenderår. Reglerne tænkes fastsat efter de samme principper, som gælder for efterløn. Det betyder, at det vil være en betingelse, at virksomheden alene er baseret på medlemmets egen arbejdskraft, og at medlemmet over for arbejdsløsheds-kassen har sandsynliggjort, at virksomheden ikke nødvendiggør en samlet arbejdsindsats på mere end 200 timer årligt.

Med bestemmelsen i stk. 4, nr. 2, gives der mulighed for, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen i ganske særlige tilfælde kan dispensere, således at en modtager af overgangsydelse, der har overtrådt reglerne i stk. 2, stk. 3, og stk. 4, nr. 1, og i ubetydeligt omfang har drevet selvstændig virksomhed, kan forblive i overgangsydelsesordningen mod at indtægten fradrages i overgangsydelsen.