

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 114 af 24. marts 1970 om arbejdsformidling og arbejdsløshedsforsikring m.v. (Folketingstidende 1969-70, FF. sp. 3222, 3605 og 4473, tillæg A sp. 2369, tillæg B sp. 673, tillæg C sp. 321) er senest bekendtgjort ved lovekendtgørelse nr. 62 af 28. januar 1998.

Lovforslaget indeholder 2 elementer:

1. Opfølgning af anbefalinger i rapport fra udvalget om ukontrollabelt arbejde
2. Regler om overgangsydelse og selvstændig virksomhed.

Ad 1

Udvalget om ukontrollabelt arbejde havde til opgave at belyse, hvorledes de gældende regler om ukontrollabelt arbejdstid virker i relation til arbejdsløshedsforsikringens regelsæt og komme med forslag til, hvorledes reglerne kan tilpasses de ændrede job- og arbejdsformer på arbejdsmarkedet.

Udvalget har i sin rapport fra december 1997 anbefalet en model for en ændret definition af, hvad der kan anses for kontrollabelt arbejde.

Endvidere har et flertal i udvalget anbefalet 2 justeringer i reglerne om timeoverførsel:

- en afkorting af afviklingsperioden for overførte timer
- der skal ikke ske timeoverførsel fra fritstillings-, ferie- eller sygeperioder.

Regeringen kan tiltræde udvalgets anbefalinger.

Det foreslås derfor, at den hidtidige afviklingsperiode for overførte timer afkortes fra de nuværende 9 måneder til 5 uger (§ 1, nr. 3).

Lovforslaget indeholder endvidere i § 1, nr. 1, og § 1, nr. 2, en præcisering af, hvad der i forbindelse med reglerne om supplerende dagpenge og reglerne om timeoverførsel forstås ved den ugentlige arbejdstid.

Udvalgets øvrige anbefalinger vil blive gennemført ved ændring af de administrative regler.

Ad 2

Efter de gældende regler har modtagere af overgangsydelse ret til at have lønarbejde i ubegrænset omfang samt til at have en indtægt på 29.100 kr. (i 1998) ved lønarbejde, hverv og mindre jordbrug, uden at der sker fradrag i overgangsydelsen.

Det foreslås, at forbudet mod at drive selvstændig virksomhed (bortset fra mindre jordbrug) lempes, således at det bliver muligt at påbegynde bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed i højst 200 timer årligt. Hensigten er, at der skal gælde samme regler, som gælder for efterlønsmodtagere, med hensyn til at få tilladelse til at drive virksomheden. Det afgørende vil således være, om medlemmet kan sandsynliggøre, at virksomheden ikke nødvendiggør en samlet arbejdsindsats på mere end 200 timer årligt.

Da det ikke på samme måde som ved lønarbejde er muligt løbende at opgøre indtægterne fra den selvstændige virksomhed, vil det være vanskeligt at administrere en ordning, hvor der gælder en indtægtsgrænse. Det foreslås derfor, at indtægten fra den selvstændige virksomhed ikke medfører fradrag, uanset indtægtens størrelse. Det skønnes ud fra erfaringerne med den tilsvarende ordning på efterlønsområdet, at de former for virksomhed, der kan blive tale om, vil have et så begrænset omfang, at de normalt ikke vil kunne medføre en indtjening, der væsentligt overstiger 29.100 kr. Har modtageren af overgangsydelse også lønarbejde, vil indtægten herfra medføre fradrag i overgangsydelsen efter reglerne om timefradrag.

Det foreslås samtidig, at der i særlige tilfælde kan gives tilladelse til, at modtagere af overgangsydelse, der i mindre omfang har overtrådt reglerne om selvstændig virksomhed, kan forblive i ordningen. Til tilladelsen kan der knyttes økonomiske vilkår, fx således at indtægten fra virksomheden skal fradrages i overgangsydelsen. Der påtænkes fastsat samme regler, som gælder for efterløn.

Det foreslås endelig, at de nye regler får virkning for alle sager, der endnu ikke er afgjort i det administrative system. Personer, der ved en endelig administrativ afgørelse har mistet retten til overgangsydelse