

Bilag 1

HK/Handels bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 1*1. Fyldestgørende orientering af de ansatte*

HK/Handel finder det positivt, at der i lovgivningen for første gang decideret tages stilling til arbejdsgiveres tv-overvågning af de ansatte på arbejdspladsen, herunder at der indføres et generelt krav om skiltning i såvel butiklokaler som baglokaler samt et forbud mod, at arbejdsgiveren i forsøg på at opklare tyveri kan foretage hemmelig overvågning. HK/Handel er enig i, at det alene er politiet, der som led i en strafferetlig efterforskning bør kunne etablere overvågning uden at skilte.

Desuden finder HK/Handel det væsentligt, at lovforslaget fordrer, at informationen om tv-overvågning foretages på en sådan måde, at personalet, kunder og andre, der har et ærinde på arbejdspladsen, umiddelbart kan konstatere, om de befinder sig på et område på arbejdspladsen, hvor der foretages tv-overvågning. Hvis et område - f.eks. på grund af størrelsen eller udformningen - er sådan, at det ikke lader sig gøre effektivt at informere de personer, der kommer på området, vil overvågningen således være ulovlig.

I bemærkningerne foreslås det, at informationspligten på arbejdspladsen udover skiltning omfatter en fyldestgørende skriftlig underretning af hver enkelt medarbejder, om i hvilke lokaler/områder der foretages tv-overvågning.

HK/Handel er enig i, at alle ansatte bør have en skriftlig orientering om opsatte kameraer, og vi finder, at dette krav naturligt kan opfyldes ved, at arbejdsgiveren ved ansættelsen skriftligt orienterer medarbejderen. Såfremt der i virksomheden findes en personalemappe, må denne naturligvis også indeholde en orientering herom.

2. Inddragelse af de ansatte

Herudover finder HK/Handel det afgørende, at arbejdsgiveren i forbindelse med selve etableringen af tv-overvågningen inddrager de ansatte. Visheden om at samtlige bevægelser og gøremål optages på bånd opleves af de ansatte som en krænkende og alvorlig stressende og psykisk belastning. For at sikre de ansattes integritet må etableringen af tv-overvågning derfor i overensstemmelse med de almindelige arbejdsretlige grundsætninger ske efter en forudgående dialog med de ansatte.

3. Lovens virke i praksis

Lovforslaget indebærer en væsentlig retssikkerhedsmæssig forbedring for de ansatte, som nu ikke længere må overvåges hemmeligt af arbejdsgiveren. HK/Handel vil derfor også følge udviklingen inden for tv-overvågningen tæt. Viser det sig, at loven i praksis ikke fungerer efter hensigten, må den således tages op til fornyet revision.

4. Afsluttende bemærkninger

HK/Handel skal afslutningsvis bemærke, at lovforslaget ikke løser de psykiske problemer, som tv-overvågning fører med sig. De psykiske konsekvenser af tv-overvågning hænger imidlertid tæt sammen med reglerne om arbejdsstedets indretning og arbejdets udførelse, hvorfor det efter HK/Handels opfattelse vil være naturligt, at denne del af problemet løses dels gennem arbejdsmiljølovgivning og dels gennem rammeaftaler på arbejdsmarkedet.