

tuationer og i samme omfang som andre ansatte i staten m.v. Det gælder eksempelvis for fravær fra arbejdet i forbindelse med graviditet, barsel og adoption, jf. ligebehandlingslovens §§ 7-9, ligesom det gælder for mulighederne for tjenestefrihed i henhold til overenskomster og aftaler. Ansættelsesforholdet for civilt personel m.v. afbrydes således ikke i tilfælde af tjenestefrihed med eller uden løn, der har hjemmel i lovgivningen eller i den overenskomst eller aftale, som vedkommende ansatte er omfattet af.

Til nr. 2

Kapitel 9 i tjenestemandspensionsloven er ophævet ved lov nr. 447 af 30. juni 1993.

Ved samme lov indsattes med virkning fra den 1. januar 1994 §§ 40-44 i tjenestemandspensionsloven om overgangsbestemmelser for beregningen af pensioner, der var påbegyndt udbetalt pr. 31. december 1993 henholdsvis udbetales på grundlag af en pensionsret, der opstår i perioden indtil 31. december 2001. §§ 40 og 42-44 i tjenestemandspensionsloven er ændret ved lov nr. 316 af 14. maj 1997. Der er således tale om en

konsekvensrettelse, der ikke blev foretaget i forbindelse med ændringen af tjenestemandspensionsloven i 1993.

Til nr. 3

Bestemmelsen foreslås ophævet som følge af, at tjenestemandspensionslovens kapitel 9 er ophævet ved lov nr. 447 af 30. juni 1993.

Til nr. 4

Der er tale om en ændring af redaktionel karakter.

Til nr. 5

Bestemmelsen foreslås ophævet som følge af, at § 39 i tjenestemandspensionsloven er ophævet ved lov nr. 447 af 30. juni 1993.

*Til § 2*

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.