

sionsbestemmelserne i vedkommende overenskomst eller aftale, og at der indbetales 12 pct. eller 15 pct. i samlet pensionsbidrag til vedkommende pensionsordning. Det bemærkes, at tekstanmærkning nr. 62 til finanslovens § 12. Forsvarsministeriet herefter ikke finder anvendelse for civilt og militært personel, der ansættes på tjenestemandslignende vilkår pr. 1. april 1998 eller senere.

Det er desuden aftalt, at finansministeren i medfør af civilarbejderlovens § 2, stk. 5, efter indhentet udtalelse fra Lønningsrådet fastsætter ændrede pensionslønrammer for civilt personel m.v., der ikke aflønnes med en løn svarende til den for en tjenstemandsstilling fastsatte, således at personellet i pensionsmæssig henseende henføres til skalatrin, der svarer til eller er fastsat på grundlag af vedkommendes aflønning. Det er ligeledes aftalt, at der sker en fjernelse af den hidtidige afkortning i lønnen til visse overenskomstansatte civilarbejdere.

Udgifterne til disse ændringer afholdes inden for den ved overenskomstfornyelsen pr. 1. april 1997 afsatte økonomiske ramme.

Lovforslaget indeholder desuden ændringer af reaktionel karakter samt konsekvensrettelser som følge af ændringen af tjenstemandspensionsloven i 1993, jf. bemærkningerne til § 1, nr. 2-5.

Høring

De forhandlingsberettigede personaleorganisationer er blevet hørt om lovforslaget.

Økonomiske konsekvenser

Lovforslagets gennemførelse indebærer, at forsvaret i henhold til gældende overenskomster og aftaler løbende vil skulle indbetale pensionsbidrag til vedkommende pensionsordning for ikke-tjenstemandsansat personel, som ansættes pr. 1. april 1998 eller senere. Derimod vil forsvaret for dette personel ikke skulle betale bidrag til finanslovens § 36. Pensionsvæsenet, således som det er tilfældet for personel omfattet af civilarbejderloven, jf. finanslovens § 36.12.01.

Lovforslagets gennemførelse betyder således, at staten påtager sig en mindre fremtidig pensionsforpligtelse, og at der på langt sigt over finanslovens § 36. Pensionsvæsenet vil skulle afholdes en faldende udgift til pensioner i henhold til civilarbejderloven.

Administrative konsekvenser m.v.

Forslagets gennemførelse påregnes ikke at have personalemæssige konsekvenser for den statslige administration.

Lovforslaget har ingen erhvervsøkonomiske eller miljømæssige konsekvenser, og det har ingen administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Det foreslås, at civilarbejderlovens anvendelsesområde afgrænses, således at loven ikke gælder for personer, som ansættes i forsvaret med virkning fra 1. april 1998 eller senere. Ikke-tjenstemandsansat personel, som ansættes fra dette tidspunkt, omfattes af de pensionsbestemmelser, der er aftalt i vedkommende overenskomst eller aftale.

Civilarbejderloven foreslås dog fortsat at finde anvendelse ved genansættelse som civilt personel m.v. i forsvaret af personer, som er fratrukket med ret til aktuel egenpension efter civilarbejderloven. Bestemmelsen tilsigter, at personer, som er afskediget med aktuel egenpension på grund af helbredsbeholdningen af tjenstydgtighed, omfattes af civilarbejderloven, hvis de genansættes, fordi de atter er blevet tjenstydgtige. Ved genansættelsen inddrages pensionen, og vedkommende fortsætter optjening af pensionsalder efter civilarbejderloven og kan senere pensioneres efter lovens bestemmelser.

Civilt personel m.v., som var ansat pr. 31. marts 1998 og forbliver ansat i civilarbejderstilling i forsvaret uden afbrydelse af ansættelsesforholdet, vil fortsat være omfattet af civilarbejderloven. Det gælder ligeledes for civilt personel m.v., der direkte overgår fra én civilarbejderstilling i forsvaret til en anden.

I bemærkningerne til § 2, nr. 1, i lov nr. 138 af 26. april 1972 om ændring af lov om tjenstemandspension og lov om pensionering af civilt personel m.v. i forsvaret, hvorved bestemmelsen i civilarbejderlovens § 2, stk. 3, blev indsat, er det blandt andet anført, at civilarbejderloven ikke giver adgang til at indrømme det af loven omfattede civile personel m.v. tjenstefrihed, og at civilt personel m.v. i det tidsrum, det forretter tjeneste som anført i bestemmelsen, er afskediget af forsvarets tjeneste. Imidlertid har udviklingen siden 1972 indebåret, at såvel lovgivningen som overenskomster og aftaler nu giver også civilt personel m.v. i forsvaret adgang til tjenstefrihed i samme si-