

## Bemærkninger til lovforslaget

Lovforslaget fremsættes som led i opfølgningen på en aftale indgået mellem regeringen og Enhedslisten.

Med henblik på at øge offentlige arbejdsgiveres anvendelse af præmieringsordningen forhøjes det beløb, som offentlige arbejdsgivere kan opnå, når der ansættes en person fra jobtræning, puljejob eller individuel jobtræning hos offentlige arbejdsgivere i en varig fuldtidsstilling på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår. Beløbet sættes op fra 25.000 kr. til 50.000 kr.

Der igangsættes endvidere en informationsindsats over for de offentlige arbejdsgivere om præmieringsordningen.

Lovforslaget træder i kraft den 1. februar 1998. For ansættelsesforhold, der er indgået den 1. januar 1998 eller senere, udbetales det forhøjede beløb på 50.000 kr.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af arbejdsministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

### *Økonomiske konsekvenser m.v.*

Lovforslaget sigter på at fremme offentlige arbejdsgiveres anvendelse af ordningen. Forslagets økonomiske konsekvenser skønnes at kunne afholdes indenfor det beløb, der i 1998 er afsat til præmieringsordningen.

Forslaget skønnes endvidere ikke at medføre en administrativ merbelastning. Forslaget forventes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet eller have miljømæssige konsekvenser. Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.