

værk af aktører på skoleområdet, sidstnævnte med henblik på at sikre bedre evalueringsinstrumenter.

Der skal indføres fleksible lønformer bl.a. med resultat- og kvalifikationsløn, herunder særlige tillæg for dygtige undervisere. For at fremme den enkelte lærers og leders engagement i bestræbelserne på at nå det bedst mulige med eleverne og dermed den højst mulige kvalitet i uddannelserne skal der indføres lønsystemer, hvor det er muligt at belønne lærere og ledelser for den indsats, der udøves.

På de videregående uddannelser er det i dag de

forskningsmæssige kvalifikationer, der meriterer ved ansættelse. De eksisterende muligheder for at lægge vægt på pædagogiske kvalifikationer skal udnyttes. Der skal laves forsøg med resultat- og kvalifikationsløn samt mulighed for særlig præmiering af gode undervisere m.v., f.eks. ved at anvende lokale lønpuljemidler. I forlængelse heraf skal det overvejes, om der kan tænkes nye bevillingssystemer, hvor kvalitet indgår som et selvstændigt parameter på linje med en række andre forhold.

Skriftlig fremsættelse

Anders Mølgaard (V):

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

Forslag til folketingsbeslutning om en national kvalitetsstrategi.

(Beslutningsforslag nr. B 81).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling