

arbejdsfunktionerne hovedsagligt eller alene består i arbejdsfunktioner, hvis udførelse er uforenelige med handicapet. Den handicappede person skal således selv kunne udføre det væsentligste indhold i arbejdet.

Hvis arbejdet nødvendiggør det, vil personlig assistance kunne ydes af flere forskellige ansatte inden for de gældende rammer, herunder 20-timers-grænsen, jf. § 7, stk. 3.

Til § 7

Efter § 4, stk. 4, i lov om personlig assistance til handicappede i erhverv kan der ydes refusion af den personlige assistents rejseudgifter i forbindelse med arbejdsbetingede rejser. Det præciseres, at der ud over de direkte rejseomkostninger kan ydes refusion af fx udgifter til time-dagpenge til den personlige assistent.

Det præciseres endvidere, at der kan ydes refusion til ansættelse af en vikar for den personlige assistent i forbindelse med den personlig assistents længerevarende sygdom og lignende, og at der kan udbetales tilskud til den personlige assistent i situationer, hvor den handicappede person er syg.

Til § 8

Det præciseres, at der ikke kan ydes et højere tilskud til ansættelse af en personlig assistent end den faktiske lønudgift, som ansættelsen medfører. Er den personlig assistent fx ansat i jobtræning eller fleksjob, kan der således alene ydes tilskud til den del af lønudgiften, som ikke i forvejen er dækket af løntilskud.

Til § 11

Efter den gældende § 9 i lov om personlig assistance til handicappede i erhverv skal tilskuddet være udbetalt senest den 15. i den følgende måned. Med den foreslåede ændring bliver der mulighed for at fastsætte nærmere regler bl. a. om, at arbejdsgiveren kan få udbetalt tilskud til den personlige assistent, uanset at han ved en fejl eller forglemmelse først anmoder om at få udbetalt tilskud efter den 15. i den følgende måned.

Til § 12

Det foreslås, at såvel den handicappede person som virksomhederne får pligt til at give arbejdsformidlingen oplysninger om ændringer, der har betydning for tilskuddet til personlig assistance. Herudover foreslås, at det kommer til at fremgå af loven, at der er pligt til at tilbagebetale uberettiget modtaget tilskud.

Til § 14

Efter gældende praksis kan der ydes støtte til personlig assistance til handicappede personer, der deltager i efter- og videreuddannelse, når deltagelsen er et naturligt led i arbejdet/erhvervet. For lønmodtagere er det en betingelse, at kursusaktiviteten er et led i arbejdet, betales af arbejdsgiveren og afvikles i arbejdstiden. Der er blevet ydet tilskud til personlig assistance under deltagelse i AMU-kurser.

Det er hensigten, at forsøgsordningen skal give personer med et handicap mulighed for personlig assistance under deltagelse i efter- og videreuddannelse, der har betydning for deres arbejdsmarkedstilknøytning. Der vil alene kunne ydes støtte til personlig assistance efter forsøgsordningen, når uddannelsesinstitutionen ikke har mulighed for at yde støtte her til.

Forsøgsordningen vil omfatte beskæftigede, der uden for arbejdstiden deltager i sædvanlige kursusaktiviteter, der er et almindeligt led i efter- og videreuddannelse inden for det pågældende erhverv. Det foreslås endvidere, at beskæftigede personer med et handicap også skal have mulighed for personlig assistance under uddannelsesorlov.

Det vil blive overvejet, om der er behov for at give handicappede personer, der uden for arbejdstiden deltager i efter- og videreuddannelse, mulighed for at få støtte til personlig assistance i mere end de 20 timer, som handicappede i erhverv efter de gældende regler højst kan opnå støtte til.

Forsøgsordningen vil endvidere omfatte ledige i uddannelsesstilbud med uddannelsesgodtgørelse, med godtgørelse for tab af indtægt eller arbejdsmulighed efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser, med bevarelsen af retten til dagpenge efter § 62 a i arbejdsløshedsforsikringsloven eller med orlovsydelse. Målet er at sikre personer med et handicap samme muligheder for uddannelsesstilbud, som andre ledige.

Til § 15

Det er hensigten, at forsøgsordningen skal omfatte personer, der uanset en væsentlig funktionsnedsættelse kan opnå en varig tilknytning til det ordinære arbejdsmarked på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår - eventuelt med kompenserende hjælpemidler.

De handicappede personer skal for at kunne anvende ordningen have gennemført en uddannelse, der ville berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse (minimum 18 måneders uddannelse). Der vil dog ikke blive stillet krav om medlemskab af en arbejdsløshedskasse. Der vil være mulighed for ansættelse i 6 måneder og i særlige tilfælde op til 9 måneder.