

der efter- og videreuddannelse stiller personer med et handicap svagere på arbejdsmarkedet. For beskæftigede med et handicap betyder det, at de ikke har samme muligheder for at vedligeholde deres kvalifikationer gennem efter- og videreuddannelse som andre beskæftigede. For ledige med et handicap betyder det, at de ikke har samme muligheder som andre ledige for at indgå i opkvalificerende uddannelsestilbud og derigennem opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.

Formålet med forsøgsordningen er at give personer med et handicap mulighed for efter- og videreuddannelse for at vedligeholde deres faglige kvalifikationer.

b) Forsøg med en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap

Det centrale Handicapråd har også peget på behovet for en praktikordning for nyuddannede personer med et handicap.

Bagrunden for iværksættelsen af et forsøg med en isbryderordning for handicappede er et ønske om at kompensere for de vanskeligheder, som personer med et handicap kan have med at dokumentere, at de efter endt uddannelse har de tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på arbejdsmarkedet.

Isbryderordningerne, hvor fx højtuddannede er blevet ansat i mindre virksomheder, har vist sig at være et nyttigt instrument til at bryde barrierer og skaffe de pågældende fodfæste på et arbejdsmarked, der ikke umiddelbart retter rekrutteringen mod dem.

Personer med et handicap kan have sværere ved dels at have arbejde ved siden af studiet, dels at finde egnet studiearbejde. Nyuddannede personer med et handicap har derfor sværere ved at dokumentere, at de har de tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på arbejdsmarkedet. Tilskudsordningen skal kompensere for disse særlige problemer, som personer med et handicap har.

På længere sigt vil ordningen kunne give virksomhederne et bedre og bredere rekrutteringsgrundlag. Dels fordi personer med et handicap hurtigere vil få større arbejds erfaring, dels fordi virksomhederne får større erfaring med medarbejdere med et handicap.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Det er hensigten, at en samling af de kompenserende foranstaltninger på Arbejdsministeriets område i en lov skal medvirke til at gøre området mere overskueligt for virksomhederne og dermed lette ansættelsen af personer med et handicap. På længere sigt vil det kunne give virksomhederne et bredere rekrutteringsgrundlag, fordi den lettere adgang til kompen-

serende ydelser, vil gøre det lettere at rekruttere personer med et handicap og få gjort denne gruppe mere synlig.

Lovforslaget antages ikke herudover at have erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Lovforslaget har været forelagt Erhvervsministeriets testpanel. Der blev udsendt spørgeskemaer til 141 virksomheder i testpanelet. Heraf har 57 virksomheder returneret spørgeskemaet inden svarfristen på 11 dage. Kun 2 af de virksomheder, der har returneret evalueringsskemaet, er direkte berørt af ændringerne. På grund af den lave svarprocent og de meget få berørte virksomheder er det reelt ikke muligt at konkludere, om lovforslaget har administrative konsekvenser for virksomhederne på grundlag af testpanelets svar.

Forholdet til EU-retten

Det vurderes, at lovforslaget ikke indeholder statsstøtte, der skal notificeres til Europa-Kommissionen efter EF-traktatens artikel 93, stk. 3.

For at kunne betegne en foranstaltning som støtte, der er uforenelig med fællesmarkedet, jf. EF-traktatens artikel 92, stk. 1, skal fire kriterier være opfyldt. Foranstaltningen skal være til fordel for den begunstigede virksomhed; den skal ydes ved hjælp af statsmidler; den skal være målrettet, d.v.s. begunstige »visse virksomheder eller visse produktioner«; og den skal påvirke samhandlen mellem medlemsstaterne. Disse fire betingelser er kumulative.

Det vurderes, at en støtte, der ydes efter lovforslaget, ikke vil kunne betegnes som målrettet, idet den ikke vil begunstige visse virksomheder eller visse produktioner. Der vil således være tale om en generel foranstaltning, der efter Europa-Kommissionens og EF-domstolens praksis falder udenfor statsstøttebegrebet. Det er i denne forbindelse afgørende, at staten ikke opnår diskretionære beføjelser til at anvende den pågældende foranstaltning på uensartet vis.

Ligestillingsmæssige konsekvenser

Lovforslaget antages ikke at påvirke ligestillingen mellem kvinder og mænd.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget antages ikke at have miljømæssige konsekvenser.

Økonomiske og administrative konsekvenser

Det må forventes, at en samling af de kompenserende arbejdsmarkedspolitiske foranstaltninger for personer med et handicap vil kunne føre til en øget